Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июня 2013 г. N 506-П

О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ

В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО

КРАЯ "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ

ПРАКТИКИ (СТАЖИРОВКИ) СТУДЕНТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ИМЕЮЩИХ

ГОСУДАРСТВЕННУЮ АККРЕДИТАЦИЮ, В ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ОРГАНАХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений ЗС Краснодарского краяот 24.09.2013 N 627-П, от 22.01.2014 N 888-П, от 25.02.2015 N 1522-П,от 27.03.2019 N 1031-П) |

На основании части 12 статьи 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", части 2 статьи 35 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" Законодательное Собрание Краснодарского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P48) о кадровом резерве на государственной гражданской службе Краснодарского края (далее - Положение).

2. Внести в пункт 1.3 Положения об организации и проведении практики (стажировки) студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, в государственных органах Краснодарского края, утвержденного постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края от 25 марта 2009 года N 1234-П, изменение, изложив его в следующей редакции:

"1.3. Практика (стажировка) студентов рассчитана на весь срок обучения в вузе и предусматривает по окончании каждого из первых трех этапов практики (стажировки) студентов проведение промежуточной аттестации студентов с целью принятия решения о дальнейшем прохождении практики (стажировки) студентов, а после четвертого этапа практики студентов и защиты ими выпускных квалификационных работ - обязательной итоговой аттестации.

Аттестацию проводит аттестационная комиссия государственного органа Краснодарского края (далее - комиссия).

По результатам промежуточной аттестации студентов комиссией принимается одно из следующих решений:

а) прошел практику (стажировку);

б) прошел практику (стажировку) и допускается к прохождению очередной практики (стажировки).

По результатам обязательной итоговой аттестации комиссией принимается одно из следующих решений:

а) прошел практику (стажировку);

б) достоин получения свидетельства о прохождении практики (стажировки);

в) достоин получения свидетельства о прохождении практики (стажировки) и рекомендуется к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв государственного органа Краснодарского края.

В государственном органе Краснодарского края в соответствии с настоящим Положением разрабатывается положение о сроках и порядке работы комиссии по оценке результатов прохождения студентами вузов практики (стажировки) в государственном органе Краснодарского края.".

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель

Законодательного Собрания Краснодарского края

В.А.БЕКЕТОВ

Утверждено

постановлением

Законодательного Собрания Краснодарского края

от 26 июня 2013 г. N 506-П

ПОЛОЖЕНИЕ

О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений ЗС Краснодарского краяот 24.09.2013 N 627-П, от 22.01.2014 N 888-П, от 25.02.2015 N 1522-П,от 27.03.2019 N 1031-П) |

Настоящее Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Краснодарского края (далее - Положение) в соответствии с частью 12 статьи 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", частью 2 статьи 35 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" устанавливает порядок формирования кадрового резерва Краснодарского края и кадрового резерва государственного органа Краснодарского края и работы с ними.

1. Общие положения

1. Для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края (далее также - гражданская служба) из числа государственных гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Краснодарского края и кадровый резерв государственного органа Краснодарского края.

2. Основными принципами формирования кадрового резерва Краснодарского края и кадрового резерва государственного органа Краснодарского края являются:

1) профессионализм и компетентность государственных гражданских служащих (граждан);

2) создание условий для должностного роста государственных гражданских служащих;

3) доступность информации о кадровом резерве.

3. Формирование кадрового резерва Краснодарского края и кадрового резерва государственного органа Краснодарского края осуществляется в целях обеспечения:

1) равного доступа граждан к государственной гражданской службе Краснодарского края;

2) профессионального развития государственных гражданских служащих;

3) формирования кадрового состава государственной гражданской службы Краснодарского края;

4) реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы Краснодарского края;

5) своевременного замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в соответствии с квалификационными требованиями к должностям государственной гражданской службы Краснодарского края;

6) содействия должностному росту государственных гражданских служащих;

7) совершенствования деятельности по подбору, расстановке и ротации государственных гражданских служащих.

2. Порядок формирования кадрового резерва

Краснодарского края и кадрового резерва государственного

органа Краснодарского края

1. Кадровый резерв Краснодарского края формируется государственным органом по управлению государственной службой Краснодарского края для замещения должностей государственной гражданской службы Краснодарского края высшей, главной и ведущей групп из государственных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Краснодарского края.

2. Кадровый резерв государственного органа Краснодарского края (далее также - кадровый резерв государственного органа) формируется соответствующим представителем нанимателя.

3. Включение государственных гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

4. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

(в ред. Постановлений ЗС Краснодарского края от 24.09.2013 N 627-П, от 22.01.2014 N 888-П, от 27.03.2019 N 1031-П)

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) государственных гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) государственных гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных государственных гражданских служащих;

5) государственных гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" с согласия указанных государственных гражданских служащих;

6) государственных гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных государственных гражданских служащих;

7) государственных гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанных государственных гражданских служащих.

5. Включение в кадровый резерв государственного органа государственных гражданских служащих в соответствии с [подпунктами 6](#P88) и [7 пункта 4](#P89) настоящего раздела производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая государственным гражданским служащим должность гражданской службы.

6. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа в порядке, установленном правовым актом данного государственного органа.

7. Список государственных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый [резерв](#P170) государственного органа, оформляется по форме согласно приложению к настоящему Положению и должен содержать следующие сведения о государственном гражданском служащем (гражданине):

1) фамилия, имя, отчество;

2) дата рождения;

3) сведения об образовании (наименование образовательной организации, год окончания образовательной организации, специальность, квалификация, наличие ученой степени, ученого звания);

(пп. 3 в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 24.09.2013 N 627-П)

4) сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование образовательной организации, год окончания образовательной организации, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования);

(пп. 4 в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 24.09.2013 N 627-П)

5) сведения о замещаемой государственным гражданским служащим должности гражданской службы, должности и месте работы гражданина (с указанием даты назначения на должность);

6) сведения о стаже гражданской службы, стаже (опыте) работы по специальности, по направлению подготовки;

(в ред. Постановлений ЗС Краснодарского края от 24.09.2013 N 627-П, от 25.02.2015 N 1522-П)

7) основание включения государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв;

8) наименование группы должностей гражданской службы, на которые может быть назначен государственный гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв, либо наименование должности гражданской службы, для замещения которой государственный гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

9) дата включения в кадровый резерв.

8. Государственные органы Краснодарского края ежегодно, не позднее 15 января, представляют на бумажном и электронном носителях в государственный орган по управлению государственной службой Краснодарского края список государственных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа по форме, указанной в [пункте 7](#P92) настоящего раздела.

Государственный орган по управлению государственной службой Краснодарского края в течение месяца со дня истечения срока, указанного в [абзаце первом](#P105) настоящего пункта, формирует кадровый резерв Краснодарского края.

9. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Краснодарского края оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Краснодарского края, а в кадровый резерв государственного органа правовым актом государственного органа.

|  |
| --- |
| Постановлением ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П в пункт 10 внесены изменения, действие которых распространяется на государственных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа Краснодарского края на день вступления в силу указанного постановления. |

10. Срок нахождения в кадровом резерве государственного органа - 3 года.

(в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П)

3. Порядок работы с кадровым резервом

1. Государственный орган по управлению государственной службой Краснодарского края, структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа Краснодарского края или уполномоченное в соответствии с частью 3 статьи 19 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" лицо:

1) ведет единую информационную базу данных о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в соответствующий кадровый резерв, вносит изменения в сведения, указанные в [пункте 7 раздела 2](#P92) настоящего Положения;

2) ведет работу по учету и накоплению данных о соответствующем кадровом резерве, готовит соответствующие документы;

3) ежегодно проводит анализ состава соответствующего кадрового резерва, подводит итоги работы с ним за истекший год.

2. Государственный орган по управлению государственной службой Краснодарского края, помимо полномочий, перечисленных в [пункте 1](#P114) настоящего раздела, также:

1) осуществляет методическое обеспечение и координацию работы с кадровым резервом Краснодарского края;

2) по запросу структурных подразделений по вопросам государственной службы и кадров государственных органов Краснодарского края или уполномоченных в соответствии с частью 3 статьи 19 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" лиц предоставляет информацию о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Краснодарского края.

3. Структурные подразделения по вопросам государственной службы и кадров государственных органов Краснодарского края или уполномоченные в соответствии с частью 3 статьи 19 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" лица в двухнедельный срок представляют в государственный орган по управлению государственной службой Краснодарского края информацию об изменениях, вносимых в кадровый резерв государственного органа.

4. Замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Краснодарского края

государственным гражданским служащим (гражданином),

состоящим в кадровом резерве, и исключение

из кадрового резерва

1. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа не влечет за собой обязательного назначения его представителем нанимателя на вакантную должность гражданской службы.

Назначение государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

2. Предложение о замещении вакантной должности гражданской службы направляется государственному гражданскому служащему (гражданину), состоящему в кадровом резерве, заказным письмом или вручается под роспись государственному гражданскому служащему (гражданину) структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров государственного органа Краснодарского края или уполномоченным в соответствии с частью 3 статьи 19 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" лицом.

(в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П)

3. При отказе государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложения, указанного в [пункте 2](#P131) настоящего раздела, либо в случае неявки его в структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадров государственного органа Краснодарского края или к уполномоченному в соответствии с частью 3 статьи 19 Закона Краснодарского края "О государственной гражданской службе Краснодарского края" лицу в течение 5 дней с момента получения предложения, указанного в [пункте 2](#P131) настоящего раздела, вакантная должность может быть предложена иному государственному гражданскому служащему (гражданину), включенному в кадровый резерв, в порядке очередности, либо замещается по конкурсу.

4. Государственный гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва государственного органа в случае:

1) назначения на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых государственный гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

(пп. 1 в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П)

2) утратил силу. - Постановление ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П;

3) подачи личного заявления об исключении из кадрового резерва;

4) повторного отказа от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы;

5) смерти (гибели), признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу, признания безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу, признания полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П)

6) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при прохождении процедуры включения в кадровый резерв;

7) осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

8) выявления заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

(в ред. Постановления ЗС Краснодарского края от 22.01.2014 N 888-П)

9) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

10) непредставления государственным гражданским служащим сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) утратил силу. - Постановление ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П;

12) достижения предельного возраста пребывания на гражданской службе;

13) расторжения служебного контракта с государственным гражданским служащим по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 8 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе в Российской Федерации";

14) истечения срока нахождения в кадровом резерве;

15) утратил силу. - Постановление ЗС Краснодарского края от 27.03.2019 N 1031-П.

5. Решение об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом государственного органа.

6. Исключение государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа влечет его исключение из кадрового резерва Краснодарского края.

Решение об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Краснодарского края оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Краснодарского края.

Приложение

к Положению

о кадровом резерве

на государственной гражданской

службе Краснодарского края

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений ЗС Краснодарского краяот 24.09.2013 N 627-П, от 25.02.2015 N 1522-П) |

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа Краснодарского края)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Дата рождения | Сведения об образовании | Сведения о дополнительном профессиональном образовании | Сведения о замещаемой должности и месте работы гражданина (с указанием даты назначения на должность) | Сведения о стаже государственной гражданской службы, стаже (опыте) работы по специальности, направлению подготовки | Основание включения в кадровый резерв | Наименование группы должностей гражданской службы, на которые может быть назначен государственный гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв | Дата включения в кадровый резерв |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Наименование должности руководителя

государственного органа Краснодарского края \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка

 подписи)