Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства

труда и социального развития

Краснодарского края

от 07.04.2021 № 405

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в** [**приказ**](consultantplus://offline/ref=39863E4AB3669AC2666F1F0A0349520FFF06FFF373B7F945CA1C5DBA4D700B76181D0D4338AB8D26B52952755772D7C6485421I) **министерства труда**

**и социального развития Краснодарского края**

**от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения**

**о материальном стимулировании руководителей**

**государственных учреждений, подведомственных**

**министерству труда и социального развития**

**Краснодарского края»**

1. В пункте 3 слова «Печонова Е.И.» заменить словами «Зенкин Р.С.».

2. В [пункте](consultantplus://offline/ref=F9F4F963981B6984B62641522CC6042641B338E6578D5E04AC07CF91D36718C37020F1C261FBFA265F18BBC63193016C603E600F47D6B93761091EF9fFDAJ) 7 слова «заместителя министра» заменить словами «первого заместителя министра».

3. В приложении:

1) пункт 2.4 раздела 2 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.4. При формировании фонда оплаты труда учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере двенадцати должностных окладов;

премий по результатам работы:

в размере восьми должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь»;

в размере восемнадцати должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания;

в размере двадцати восьми должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;

ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.»;

2) в разделе 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда»:

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование государственного казенного  учреждения Краснодарского края | Сумма баллов | Размер надбавки,  % |
| Государственное казенное учреждение  Краснодарского края централизованная бухгалтерия  учреждений социального обслуживания | 50 – 60 | 100 |
| 61 – 70 | 110 |
| 71 – 80 | 120 |
| 81 – 90 | 130 |
| 91 – 100 | 140 |
| 101 – 106 | 150 |

»;

дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование государственного казенного  учреждения Краснодарского края | Сумма баллов | Размер надбавки,  % |
| Государственное казенное учреждение  Краснодарского края – управление социальной  защиты населения в муниципальном образовании Краснодарского края | 50 – 60 | 100 |
| 61 – 70 | 110 |
| 71 – 80 | 120 |
| 81 – 90 | 130 |
| 91 – 100 | 140 |
| 101 – 106 | 150 |

»;

3) в разделе 4 «Премирование»:

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

1 – 10 баллов – 50 % премии;

11 – 20 баллов – 80 % премии;

21 –30 баллов – 110 % премии;

31 – 40 баллов –140 % премии;

41 – 50 баллов – 170 % премии;

51 – 60 баллов – 200 % премии;

61 – 70 баллов – 230 % премии;

71 – 80 баллов – 260 % премии;

81 – 90 баллов – 290 % премии;

91 – 100 баллов – 320 % премии.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. При применении дисциплинарного взыскания размер премии снижается:

при вынесении замечания – на 25 %;

выговора – на 50 %.»;

дополнить пунктом 4.71 следующего содержания:

«4.71. Премия по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителям учреждений, состоящих в трудовых отношениях с министерством на дату подписания приказа о премировании.».

Заместитель начальника

планово-финансового отдела Т.В. Дворная