



КонсультантПлюс

Приказ Министерства труда и социального
развития Краснодарского края от 29.03.2019 N
517

"Об утверждении Порядка и условий
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц предпенсионного возраста,
состоящих в трудовых отношениях или
ищущих работу и обратившихся в органы
службы занятости"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 07.06.2019

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ
от 29 марта 2019 г. N 517**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ
ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ
ИЛИ ИЩУЩИХ РАБОТУ И ОБРАТИВШИХСЯ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ**

В соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. N 3025-р "Об утверждении специальной программы и плана мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года", [постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. N 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" приказываю:

1. Утвердить [Порядок](#) и условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (далее - Порядок) (прилагается).

2. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края "Центров занятости населения" в муниципальных образованиях (далее - центры занятости населения) руководствоваться данным Порядком при направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу.

3. Отделу профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение центров занятости населения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу.

4. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова А.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направления на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

5. Отделу ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения (Воробьев Е.Е.) обеспечить:

размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru);

доработку программного обеспечения, необходимого для учета в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг образовательных организаций, работодателей и лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Чаркову И.С.

7. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр
С.П.ГАРКУША

Приложение

Утвержден
приказом
министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 29 марта 2019 г. N 517

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА,
СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ ИЛИ ИЩУЩИХ РАБОТУ
И ОБРАТИВШИХСЯ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - профобучение) лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения в целях достижения результата федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)" национального проекта "Демография" в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)", а также расходования средств на указанные мероприятия в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. N 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

1.2. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профобучению граждан предпенсионного возраста на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств краевого бюджета - министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее - министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета, утвержденными министерством финансов Краснодарского края.

**2. Условия направления лиц предпенсионного возраста,
на профессиональное обучение и дополнительное
профессиональное образование**

2.1. Участниками мероприятий по профобучению являются граждане предпенсионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). При этом участниками мероприятий по профобучению могут быть работники предпенсионного возраста (граждане, состоящие в трудовых отношениях) (далее - работники) или граждане предпенсионного возраста, ищущие работу и самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения (далее - граждане предпенсионного возраста).

2.2. Профобучение граждан, указанных в пункте 2.1 Порядка, осуществляется в образовательных

организациях, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

2.3. Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном Федеральным **законом** от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

2.4. Стоимость обучения одного человека не может составлять более 68,5 тыс. рублей, средний период обучения не более 3 месяцев.

3. Порядок направления лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

3.1. Профобучение граждан предпенсионного возраста осуществляется при обращении в государственные казенные учреждения Краснодарского края "Центр занятости населения" в муниципальных образованиях (далее - центр занятости населения) по месту жительства и предъявления ими следующих документов:

заявления о направлении на профобучение;

паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

трудовой книжки или документа, ее заменяющего, а также трудовые договоры и служебные контракты (при наличии);

документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

документа, подтверждающего категорию "гражданин предпенсионного возраста" (при наличии).

В случае отсутствия у гражданина предпенсионного возраста документа, подтверждающего соответствующую категорию, центр занятости населения формирует и направляет в территориальное отделение пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю (далее - ОПФР) запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к соответствующей категории.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, дополнительно предоставляют в центр занятости населения индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА), выданную в установленном порядке федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. В случае непредоставления гражданином предпенсионного возраста ИПРА центр занятости населения формирует и направляет в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3.2. Профобучение работников осуществляется при обращении работодателя в центр занятости населения по месту фактического нахождения производства.

Работодатель для направления работников на профобучение представляет в центр занятости населения:

заявление об организации профобучения работников;

список работников, нуждающихся в профессиональном обучении, с указанием программ профобучения и формы обучения (с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);

документы, подтверждающие у работника категорию "гражданин предпенсионного возраста" (при наличии).

В случае отсутствия у работодателя документов, подтверждающих у работника категорию "гражданин предпенсионного возраста", центр занятости населения формирует и направляет в территориальный ОПФР запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к соответствующей категории.

Работники для направления на профобучение предоставляют в центр занятости населения:

заявление о направлении на профобучение по заявлению работодателя;

паспорт гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем или копию трудового договора с работодателем;

документ об образовании и (или) квалификации (при наличии).

Работники, относящиеся к категории инвалидов, дополнительно предоставляют в центр занятости населения ИПРА, выданную в установленном порядке федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. В случае непредоставления гражданином предпенсионного возраста ИПРА центр занятости населения формирует и направляет в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3.3. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в [пунктах 3.1 и 3.2](#) Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о направлении гражданина предпенсионного возраста на профобучение;

об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста на профобучение.

Решение об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста на профобучение принимается в случае:

непредставления гражданином предпенсионного возраста документов, указанных в [пункте 4](#) Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

наличия ответа из территориального ОПФР о том, что гражданин не относится к категории "граждан предпенсионного возраста".

В случае принятия решения об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста на профобучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, уведомляет гражданина о принятом решении под роспись, либо направляет его путем использования почтовой или электронной связи согласно [формы](#) к Порядку.

При принятии решения о направлении гражданина предпенсионного возраста на профобучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, ознакомливает гражданина о принятом решении путем использования телефонной, электронной связи, либо на личном приеме в центре занятости населения.

3.4. При принятии решения о направлении гражданина предпенсионного возраста на профобучение центр занятости населения:

осуществляет подбор образовательной программы, с согласия гражданина предпенсионного возраста, в соответствии с утвержденным министерством перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профобучения безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае, либо по заявкам работодателя;

осуществляет подбор образовательной организации в соответствии с образовательной программой, в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

заключает:

3-сторонний договор об организации профобучения с образовательной организацией и гражданином предпенсионного возраста (в случае направления гражданина в соответствии с перечнем приоритетных

профессий (специальностей) для профобучения безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае);

4-сторонний договор с образовательной организацией, гражданином предпенсионного возраста и работодателем (в случае наличия работодателя, готового принять на работу гражданина предпенсионного возраста после прохождения профобучения);

выдает направление гражданину предпенсионного возраста в образовательную организацию.

Центр занятости населения для направления на профобучение работников:

осуществляет подбор образовательной организации в соответствии с образовательной программой, указанной в заявке работодателя, в порядке, установленном Федеральным **законом** от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

заключает 4-сторонний договор об организации профобучения с образовательной организацией, работником и работодателем, с установлением обязательства работодателя, по заявке которого будет осуществляться профобучение работников, для сохранения их занятости;

выдает направление работнику в образовательную организацию.

Центр занятости населения организует учет образовательных организаций, работодателей и граждан предпенсионного возраста, направленных на профобучение в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг.

3.5. По окончании профобучения гражданин предпенсионного возраста и работник предоставляет в центр занятости населения копию документа о полученном образовании и (или) о квалификации.

Сторонами заключенного 3-4-стороннего договора об организации профессионального обучения подписывается акт выполнения договорных обязательств в целях, определенных **пунктом 1** Порядка.

4. Расходование средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста

4.1. Оплата услуг образовательных организаций производится центром занятости населения на основании государственных контрактов, актов приема выполненных работ (оказанных услуг).

4.2. Ищущим работу гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в центр занятости населения и направленным на профобучение в период обучения, выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному в Краснодарском крае на текущий финансовый год.

Выплата стипендии осуществляется путем перечисления центром занятости населения соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным **законом** от 2 декабря 1990 г. N 395-1 "О банках и банковской деятельности".

Документами, необходимыми для назначения и выплаты центрами занятости населения стипендии гражданам предпенсионного возраста, проходящим профобучение по направлению центра занятости населения, являются:

приказ образовательной организации о зачислении гражданина на профобучение по направлению центра занятости населения (или выписка из этого приказа);

справка образовательной организации о посещении занятий гражданином предпенсионного возраста, проходящим профобучение по направлению центра занятости населения (предоставляется ежемесячно).

Основанием для приостановления выплаты стипендии является нерегулярное посещение занятий без

уважительной причины гражданином предпенсионного возраста, проходящим профобучение по направлению центра занятости населения.

Основанием для прекращения выплаты стипендии является:

истечение периода обучения;

самовольное прекращение обучения;

смерть гражданина предпенсионного возраста в период профессионального обучения.

5. Информация о порядке обжалования действий (бездействий)

Гражданин предпенсионного возраста и работник вправе обжаловать решения, принятые центром занятости населения в министерстве или в суде общей юрисдикции в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за соблюдением Порядка

Контроль за соблюдением Порядка и расходования средств осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела профобучения
и профессиональной ориентации
в управлении занятости населения
М.В.СЛЕПЧЕНКО

Приложение
к Порядку
и условиям профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
лиц предпенсионного возраста,
состоящих в трудовых отношениях
или ищущих работу и обратившихся
в органы службы занятости

Решение
об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста
на профессиональное обучение и дополнительное
профессиональное образование

В соответствии с Порядком и условиями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, утвержденными приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от _____ N _____, принято решение отказать в направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование гражданину (ке) _____
(Ф.И.О.)

Причина отказа: _____

Ф.И.О., руководителя ГКУКК ЦЗН _____

Подпись _____

дата

Решение получил (а) :

Ф.И.О. гражданина (ки)

" "

дата

20__ г.

Подпись
