Приложение 4

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда

и социального развития

Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_

**ПАСПОРТ**

**ключевого показателя результативности и эффективности**

**контрольно-надзорной деятельности при осуществлении**

**регионального государственного контроля (надзора) за приемом**

**на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом**

**проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения**

**предписаний и составления протоколов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование органа исполнительной власти, осуществляющего контрольно-надзорную деятельность,  ответственного за разработку и внедрение системы оценки результативности и эффективности –  министерство труда и социального развития Краснодарского края | | | | | | | | | | | | | | | |
| I. Общая информация по показателю | | | | | | | | | | | | | | | |
| Номер  (индекс)  показателя | Наименование цели | | | Наименование задач | | | | | Наименование показателя | | | | Базовое значение | | Международное сопоставление показателя |
| А.3.1 | Обеспечение инвалидов региона рабочими местами | | | снижение доли несозданных (невыделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов | | | | | доля несозданных (невыделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, от общего числа рабочих мест для инвалидов, установленного для выполнения квоты работодателям | | | | 6,8 % | | отсутствует |
| Формула расчета показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| Расшифровка (данных) переменных | | | | | | | | | | Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем) | | | | | |
| Д – доля несозданных (невыделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, от общего числа рабочих мест для инвалидов, установленного для выполнения квоты работодателям | | | | | | | | | | данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в текущем году (акты, предписания, протоколы) | | | | | |
| Нрм – число несозданных рабочих мест для инвалидов в счет квоты работодателями, подлежащими проверке в текущем году | | | | | | | | | | данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в текущем году (акты, предписания, протоколы) | | | | | |
| Орм – общее число рабочих мест для инвалидов, установленное для выполнения квоты работодателям, подлежащим проверке в текущем году | | | | | | | | | | постановления глав муниципальных образований Краснодарского края | | | | | |
| II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя | | | | | Источником переменных данных является статистическая и ведомственная отчетность. Информация в отчетности дана в абсолютных значениях. Дополнительного расчета не требуется | | | | | | | | | | |
| III. Состояние показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовое значение показателя | | | | | | | значение показателя А.3.1 зависит от соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями требований Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в части квотирования рабочих мест для инвалидов | | | | | | | | |
| Описание стратегической цели показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование цели и ее описание | | | | | | | В качестве расчета целевых значений используются сведения, полученные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на территории Краснодарского края. Значение показателя зависит от количества юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в отношении которых осуществляется в текущем году региональный государственный контроль (надзор) по квотированию рабочих мест для инвалидов на территории Краснодарского края | | | | | | | | |
| Целевые значения показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | | |
| Годы | | 2017 г. | | | | 2018 г. | | 2019 г. | | | 2020 г. | 2021 г. | | 2022 г. | |
| Базовое значение  (значение) | | 6,8 % | | | | 9,4 % | | 2,6 % | | | 8,5 % | 6,5 % | | 4,5 % | |
| Описание задач по достижению целевых значений показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
| снижение доли несозданных (невыделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов достигается путем проведения контрольно-надзорных и профилактических мероприятий, направленных на недопущение нарушений обязательных требований законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание рисков недостижения целевых значений показателя | | | | | | | | | | | | | | | |
| риск недостижения целевых значений показателя может возникнуть при несоблюдении юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями требований Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в части квотирования рабочих мест для инвалидов | | | | | | | | | | | | | | | |
| IV. Методика сбора и управления данными | | | | | | | | | | | | | | | |
| Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя,  включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет) | | | общее число рабочих мест для инвалидов, установленное для выполнения квоты работодателям, подлежащим проверке в текущем году;  число несозданных рабочих мест для инвалидов в счет квоты работодателями, подлежащими проверке в текущем году | | | | | | | | | | | | |
| Источники исходных данных | | | данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных отделом регионального государственного контроля (надзора) министерством труда и социального развития Краснодарского края и постановления глав муниципальных образований | | | | | | | | | | | | |
| Характеристики, отражающие специфику сбора данных | | | данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных министерством труда и социального развития Краснодарского края, отраженные в актах проверок | | | | | | | | | | | | |
| Ограничения данных | | | отсутствуют | | | | | | | | | | | | |
| Процедуры обеспечения качества данных | | | первичность, достоверность и персональная ответственность должностных лиц министерства труда и социального развития Краснодарского края, уполномоченных на проведение контрольно-надзорных мероприятий | | | | | | | | | | | | |
| Надзор за данными | | | надзор за качеством и достоверностью данных осуществляется должностными лицами отдела регионального государственного контроля (надзора) министерства труда и социального развития Краснодарского края, уполномоченными на проведение контрольно-надзорных мероприятий | | | | | | | | | | | | |
| Сроки представления окончательных результатов | | | в установленные законодательством сроки | | | | | | | | | | | | |
| Механизм внешнего аудита данных | | | отсутствует | | | | | | | | | | | | |

Начальник отдела регионального

государственного контроля (надзора) А.В. Шелухин