

**министерСтво труда и социального развития**

**Краснодарского края**

**ПРИКАЗ**

от **06.10.2021**  № **1597**

г. Краснодар

# О внесении изменения в приказ министерства

# труда и социального развития Краснодарского края

# от 1 марта 2016 г. № 231 «О мерах по противодействию

# коррупции в министерстве труда и социального развития

# Краснодарского края и признании утратившими силу

# некоторых приказов министерства социального развития

# и семейной политики Краснодарского края и департамента

# труда и занятости населения Краснодарского края»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 сентября 2021 г. № 242-р «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края» и в целях приведения приказов министерства труда и социального развития Краснодарского края в соответствие с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 марта 2016 г. № 231 «О мерах по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых приказов министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края и департамента труда и занятости населения Краснодарского края» изменение, изложив приложение 3 в новой редакции (прилагается).

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр С.П. Гаркуша

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение  к приказу министерства труда  и социального развития  Краснодарского края  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | «Приложение 3 |
|  |  | УТВЕРЖДЕН  приказом министерства труда  и социального развития  Краснодарского края  от 1 марта 2016 г. № 231  (в редакции приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_) |

**ПЛАН**

**противодействия коррупции**

**в министерстве труда и социального развития**

**Краснодарского края**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок выполнения | Ответственные  исполнители |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Организация проведения министерством труда и социального развития  Краснодарского края мониторинга правоприменения нормативных правовых актов  Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения  коррупциогенных факторов | | | |
| 1.1 | Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения | текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденным планом проведения мониторинга правопримунения в министерстве;  оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов министерства | управления, отделы министерства, юридический отдел (свод) |
| 1.2 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов министерства, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | по итогам выполнения [пункта 1.1](#P16) | управления, отделы министерства |
| 2. Противодействие коррупции в министерстве труда и  социального развития Краснодарского края. Совершенствование работы  по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | |
| 2.1 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для государственных гражданских служащих Краснодарского края, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.2 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Краснодарского края и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.3 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для государственных гражданских служащих Краснодарского края (работников), в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Краснодарского края, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров, отдел государственного заказа |
| 2.4 | Информирование государственных гражданских служащих Краснодарского края о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров, начальники отделов министерства |
| 2.5 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края, руководителями государственных учреждений Краснодарского края | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.6 | Мониторинг исполнения государственными гражданскими служащими Краснодарского края обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Краснодарского края о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.8 | Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими Краснодарского края обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.9 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения государственными гражданскими служащими Краснодарского края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.10 | Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.11 | Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.12 | Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 2.13 | Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края, координацию и регулирование деятельности которых в соответствии с установленной ведомственной (отраслевой) принадлежностью осуществляет министерство | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров |
| 3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями | | | |
| 3.1 | Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования | в течение года | отдел по вопросам государственной службы и кадров, отдел по работе с обращениями граждан |

».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела по вопросам  государственной службы и кадров |  | Ю.А. Палагута |