ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению главы администрации

(губернатора) Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края

**СВЕДЕНИЯ**

**о квотируемых рабочих местах**

**Период:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физиче­ского лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фактический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Ф.И.О.руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Организационно-правовая форма\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Среднесписочная численность работников\_\_\_\_\_\_\_\_чел., в том числе, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_\_\_чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_ед.), из них специальных рабочих мест \_\_ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_ед.).

3) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел., из них на специальных рабочих местах\_\_\_\_\_\_чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места\_\_\_\_\_\_чел., из них на специальные рабочие места\_\_\_\_\_\_чел.;

5) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел., из них со специальных рабочих мест\_\_\_\_\_\_чел.;

6) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел., из них на специальных рабочих местах\_\_\_\_\_\_чел.;

7) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

8) невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать причину)

9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед., из них на специальные рабочие места\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_чел.

**3. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

3) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места\_\_\_\_\_\_чел.;

5) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

6) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

7) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

8) невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_\_\_\_чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать причину)

9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_ед.);

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед..

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед..

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

**4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.».

Исполняющий обязанности

министра труда и социального

развития Краснодарского края С.В. Белопольский