

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«27» декабря 2017 года

№ 7-1

О реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»

Анализ развития социального партнерства показал, что на протяжении ряда лет в Краснодарском крае отмечается тенденция замедления роста числа коллективных договоров.

Учитывая важность развития социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений в Краснодарском крае и с целью дальнейшего его развития, министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) на заседание Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) 27 апреля 2017 года был вынесен внеплановый вопрос «О развитии социального партнерства в Краснодарском крае».

Решением трехсторонней комиссии от 27 апреля 2017 года № 2-4 были даны поручения главам муниципальным образований, территориальным трехсторонним комиссиям, руководителям исполнительных органов государственной власти Краснодарского края принять исчерпывающие меры по недопущению снижения числа действующих коллективных договоров в крае.

Положительные результаты по заключению коллективных договоров достигнуты в Каневском районе, где число коллективных договоров возросло на 22 единицы, Ейском районе – на 14 единиц, Приморско-Ахтарском районе – на 8 единиц, Белореченском, Павловском районах, городе Горячий Ключ – на 6 единиц в каждом.

В организациях муниципальной формы собственности по сравнению с началом 2017 года отмечен прирост действующих коллективных договоров на 8 единиц.

Однако, несмотря на предпринятые меры, снижение числа коллективных договоров продолжается. По состоянию на 1 октября 2017 года число действующих договоров снизилось уже на 1,1 %. В результате в крае действуют 17807 коллективных договоров (на 31.12.2016 – 18008).

Так, с начала года снизилось число коллективных договоров в городах Краснодаре – на 93, Сочи – на 52, Тбилисском районе – на 28, городе Новороссийске – на 26, в Тихорецком районе – на 23, в Туапсинском районе – на 14, в

городах Анапе – на 12, Армавире – на 8, Геленджике – на 7, в Белоглинском районе – на 6 единиц.

Не заключены коллективные договоры администрациями муниципальных образований Крыловский, Отрадненский, Усть-Лабинский районы, городов Анапа, Армавир, Сочи, отраслевыми и функциональными органами администраций ряда муниципальных образований, администрациями сельских округов (поселений), другими муниципальными организациями.

В Тбилисском, Кущевском районах, городах Армавире, Сочи территориальные трехсторонние комиссии не легитимны в связи с отсутствием полномочных представителей работодателей.

До настоящего времени не заключены коллективные договоры во всех подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях Краснодарского края и хозяйственных обществах, акции (доли) которых принадлежат Краснодарскому краю.

Заслушав информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Р Е Ш И Л А:

1. Принять к сведению информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края о реализации Закона Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

2. Рекомендовать:

2.1. Органам местного самоуправления:

- обеспечить заключение коллективных договоров всеми муниципальными организациями, в том числе администрациями муниципальных образований, администрациями сельских (городских) поселений (округов);

- Кущевского района, города Сочи оказать содействие в формировании полномочных представителей работодателей на территориальном уровне;

- города Армавир, Тбилисского района оказать содействие территориальным объединениям работодателей по приведению их учредительных документов в соответствие с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изменениями);

- городов Краснодара, Сочи, Новороссийска, Армавира, Геленджика, Тбилисского, Усть-Лабинского, Туапсинского районов провести организационную и разъяснительную работу, направленную на повышение числа действующих коллективных договоров;

- при работе с работодателями по заключению коллективных договоров использовать Макет коллективного договора, утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.10.2017 № 6-4;

- в срок до 10 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала (в январе – до 20 числа) представлять в министерство труда и социального развития Краснодарского края информацию о проделанной работе.

2.2. Органам исполнительной власти Краснодарского края:

- проводить разъяснительную работу среди работодателей курируемых видов деятельности по заключению коллективных договоров;

- при работе с работодателями по заключению коллективных договоров использовать Макет коллективного договора, утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.10.2017 № 6-4;

- обеспечить заключение коллективных договоров всеми подведомственными унитарными предприятиями, государственными учреждениями Краснодарского края и хозяйственными обществами, акции (доли) которых принадлежат Краснодарскому краю, закрепленными за органами исполнительной власти Краснодарского края в соответствии с приказом департамента имущественных отношений Краснодарского края от 5 мая 2005 года № 555 «О ведомственной (отраслевой) принадлежности государственных унитарных предприятий, государственных учреждений Краснодарского края и хозяйственных обществ, акции (доли) которых принадлежат Краснодарскому краю»;

- в срок до 10 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала (в январе – до 20 числа) представлять в министерство труда и социального развития Краснодарского края информацию о проделанной работе.

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края:

- продолжать оказывать консультативную и методическую помощь по вопросам применения Закона Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»;

- ежеквартально проводить анализ развития социального партнерства в Краснодарском крае и размещать его на официальном сайте.

4. Государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях:

- координировать работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне;

- оказывать консультативную и методическую помощь сторонам социального партнерства в разработке проектов коллективных договоров и соглашений;

- ежеквартально проводить анализ развития социального партнерства на территориальном уровне.

5. Краснодарскому краевому объединению организаций профсоюзов, краевым организациям профсоюзов:

- поручить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников организации, в которой не заключен коллективный договор, выйти с предложением к работодателю о его заключении;

- обеспечить заключение коллективных договоров во всех организациях, где созданы первичные профсоюзные организации.

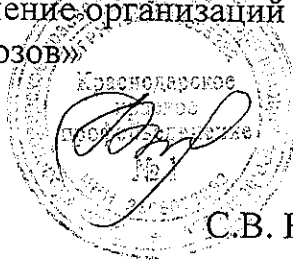
6. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» проанализировать заключение коллективных договоров в организациях, входящих в Ассоциацию, и в срок до 1 февраля 2018 года о результатах проинформировать министерство труда и социального развития Краснодарского края.

7. Настоящее решение разместить на сайтах министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



Председатель Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»



Президент Ассоциации
«Объединение работодателей Краснодарского края»

