

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«28» сентября 2018 года

№ 3-4

О выполнении п. 4.18 Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2017-2019 годы, в части «обеспечения условий прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственного их освобождения от работы на эти цели».

Ранняя диагностика заболеваний, риска их развития и своевременная профилактика считается во всем мире наиболее эффективным и экономически целесообразным подходом сохранения здоровья населения и оптимизации затрат на здравоохранение.

В целях увеличения ожидаемой продолжительности жизни граждан, раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний, своевременной и качественной медицинской помощи в Краснодарском крае уже шестой год проводится диспансеризация определенных групп взрослого населения.

Ежегодно в Краснодарском крае диспансеризацию проходят около 900 тысяч человек. Так в 2017 году из числа прошедших граждан 56% составляют женщины и 44% - мужчины. Доля работающих граждан, среди прошедших диспансеризацию, составляет 47%.

В 2017 году распределение лиц, прошедших диспансеризацию, по группам здоровья было следующим: I группа здоровья составила 31,6%, II группа - 22,6%, III группа - 45,8%.

У граждан, прошедших диспансеризацию, чаще всего выявляются следующие факторы риска возникновения неинфекционных заболеваний: повышение артериального давления у 35%, курение табака у 31%, избыточная масса тела у 23%, нерациональное питание у 34%, низкая физическая активность у 34%, пагубное потребление алкоголя у 0,9%, высокий и очень высокий суммарный сердечно-сосудистый риск у 23% населения.

В структуре впервые выявленной заболеваемости на первом месте находятся болезни эндокринной системы - 32,6%, на втором - болезни

системы кровообращения - 27,9% и на третьем - болезни мочеполовой системы - 7%.

По результатам проведенного в 2016 году анкетирования граждан определенных групп взрослого населения, прошедших диспансеризацию, затруднения с получением разрешения от работодателя на прохождение диспансеризации в рабочий день возникли у 30% работающих граждан, 24% прошли диспансеризацию в нерабочее время. В 2017 году затруднения с разрешением работодателем на прохождение диспансеризации возникли у 25%, а 20,6% прошли осмотры вне рабочего времени.

Согласно статье 24 «Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья» Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения. Однако в соответствии с трудовым кодексом работодатель не обязан сохранять за работником средний заработок на время прохождения диспансеризации, и для того, чтобы пройти диспансеризацию в рабочее время работник должен написать заявление на предоставление дня отдыха без сохранения заработной платы.

Сложившаяся законодательная ситуация негативно отражается на приверженности граждан к прохождению диспансеризации и посещении врачей с профилактической целью.

Заслушав информацию министерства здравоохранения Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию министерства здравоохранения Краснодарского края «О выполнении п. 4.18 Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2017-2019 годы, в части «обеспечения условий прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственного их освобождения от работы на эти цели».

2. Рекомендовать:

2.1. Министерству здравоохранения Краснодарского края:

- организовывать и проводить целенаправленную информационно-разъяснительную работу среди населения о целях и задачах проводимой диспансеризации взрослого населения; возможности уменьшения вероятности развития наиболее опасных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и смертности населения, выявления на ранней стадии их развития;

- продолжать координацию деятельности органов местного самоуправления по проведению диспансеризации отдельных категорий

взрослого населения, особое внимание уделять гражданам со 2-й и 3-й группой состояния здоровья.

2.2. Работодателям всех форм собственности:

- обеспечивать прохождение диспансеризации работающими гражданами в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и эффективной профилактики хронических заболеваний с учётом норм статьи 24 Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» об обязанности обеспечения работодателем условий для беспрепятственного прохождения работниками диспансеризации;

- при заключении коллективных договоров закреплять в них предоставление оплачиваемого дня для прохождения работником диспансеризации.

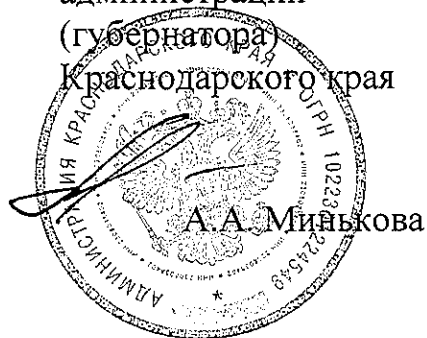
2.3. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края:

- проводить разъяснительную работу среди членов первичных профсоюзных организаций по пропаганде здорового образа жизни и о важности диспансерного наблюдения в целях раннего выявления заболеваний;

- инициировать включение в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению работникам оплачиваемого дня для прохождения диспансеризации.

3. Настоящее решение разместить на сайтах министерств труда и социального развития Краснодарского края, здравоохранения, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края».

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.К. Бударин