

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

28 июля 2018 года

№ 3-2

О специальной оценке условий труда в организациях Краснодарского края и экспертизе качества её проведения

В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится на территории Российской Федерации с 1 января 2014 года.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда обеспечивает реальный взгляд на условия труда работников, а также планирование и осуществление мероприятий по оздоровлению и улучшению условий труда.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

По сведениям, представленным муниципальными образованиями края, на 31 декабря 2017 года общее количество рабочих мест в Краснодарском крае составляло 1129704.

По данным мониторинга, проводимого Министерством труда и социального развития Краснодарского края, за период с 2014 по 2017 год в крае завершена специальная оценка условий труда на 693505 рабочих местах, что составляет 61,4 % от общего количества рабочих мест.

В отношении рабочих мест, на которых до дня вступления Федерального закона «О специальной оценке условий труда» проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда может не проводиться в течении пяти лет со дня завершения данной аттестации.

На 31 декабря 2017 года количество таких рабочих мест составляло 144610, что соответствует 12,7 % от общего количества рабочих мест.

По результатам проведённой специальной оценки условий труда:

на 552654 рабочих местах условия труда признаны оптимальными и допустимыми;

на 140279 рабочих местах установлены вредные условия труда;

на 572 рабочих местах условия труда признаны опасными.

Всего за период с 2013 по 2017 год с учётом действующей аттестации условия труда оценены на 838115 рабочих местах, что в процентном отношении составляет 74,1 % от общего количества рабочих мест.

По данным мониторинга в 2017 году наиболее активно специальная оценка проводилась в организациях следующих отраслей экономики: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (62,5 %); сельское хозяйство, охота, рыболовство (61,3 %); деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (56,8 %); деятельность по операциям с недвижимостью (56,2 %); обрабатывающие производства (56 %).

Наиболее активно оценку условий труда проводят организации Красноармейского, Тихорецкого, Мостовского, Ленинградского и Павловского районов, где она проведена более чем на 90 % рабочих мест.

Ниже среднекраевого значения специальная оценка условий труда проведена в Приморско-Ахтарском, Белореченском, Крыловском районах.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» работодатели к 31 декабря 2018 года обязаны провести специальную оценку условий труда на всех рабочих местах.

Исключение касается только в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, а также рабочих мест, на которых произошло изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников. На соответствующих рабочих местах специальная оценка условий труда должна быть проведена в течение 24 месяцев со дня наступления указанных случаев.

В случае невыполнения требований вышеуказанного Федерального закона у работодателей наступает административная ответственность в виде наложения штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей, на юридических лиц - от 60 до 80 тысяч рублей.

В соответствии с пунктом 3.76 Положения о министерстве труда и социального развития Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 года № 1240, министерство уполномочено на проведение государственной экспертизы условий труда.

Одним из видов государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда.

В 2017 году отделом государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда проведена 81 экспертиза на 693 рабочих местах. Из них: на основании представлений Государственной инспекции труда в Краснодарском крае - 69 экспертиз, на основании обращений работодателей - 2, на основании обращений работников - 9, на основании обращения профсоюзов - 1.

По результатам проведённых экспертиз выдано 42 отрицательных заключения.

При проведении экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда часто встречаются следующие нарушения:

невъезд эксперта аттестующей организации на рабочие места работодателя, на которых проводится специальная оценка условий труда;

исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся не в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя;

отсутствие оценки биологического фактора на рабочих местах медицинских работников;

отнесение рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

За нарушения, допущенные в ходе проведения специальной оценки условий труда, подтвержденные заключениями государственной экспертизы условий труда, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае к административной ответственности привлечено 15 экспертов и организаций, проводящих специальную оценку условий труда, на общую сумму 673 тысячи рублей.

В целях завершения работ по проведению специальной оценки условий труда в организациях Краснодарского края в установленные сроки и качества её проведения краевая трёхсторонняя комиссия **РЕШИЛА:**

1. Информацию Министерства труда и социального развития Краснодарского края о проведении специальной оценки условий труда в организациях Краснодарского края и экспертизе качества её проведения принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Министерству труда и социального развития Краснодарского края (С.В. Белопольский):

2.1.1. Усилить информационно-разъяснительную работу о необходимости завершения проведения работодателями специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года.

2.1.2. Оказывать консультационную помощь работодателям при проведении специальной оценки условий труда.

2.1.3. При проведении экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда оценивать обоснованность установления экспертными организациями класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и правильность предоставления гарантий и компенсаций за работу в установленных условиях труда.

2.2. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (С.В. Бессараб) и его членским организациям:

2.2.1. Проводить информационно-разъяснительную работу с работодателями, имеющими профсоюзные организации, о необходимости завершения проведения работодателями специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года.

2.2.2. Обязать представителей первичных профсоюзных организаций принимать непосредственное участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

2.2.3. Разъяснять работникам их права и обязанности в связи с проведением специальной оценки условий труда.

2.2.4. Обеспечивать информирование работников о результатах специальной оценки условий труда.

2.2.5. Первичным профсоюзным организациям направлять мотивированные мнения в установленные законодательством органы контроля и надзора в случае несогласия работников с результатами специальной оценки условий труда.

2.2.6. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения требования о предоставлении работающим во вредных условиях труда гарантий и компенсаций, снижение которых произошло по итогам проведенной специальной оценки условий труда без реализации работодателем мер по улучшению условий труда.

2.3. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (В.К. Бударин):

2.3.1. Проводить информационно-разъяснительную работу среди организаций Краснодарского края о необходимости завершения работ по проведению специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года.

2.3.2. Разъяснять работодателям необходимость реализации требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в части необходимости разработки и реализации мероприятий по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных производственных факторов.

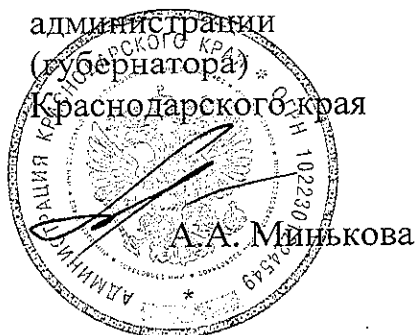
2.4. Работодателям рекомендовать:

2.4.1. Осуществлять проведение специальной оценки условий труда рабочих мест на всех рабочих местах работодателей до 31 декабря 2018 года, за исключением рабочих мест, в отношении которых законодательством предусмотрены исключения.

2.4.2. Считать приоритетным использование 20 % средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и заболевания работников, на мероприятия по проведению специальной оценки условий труда.

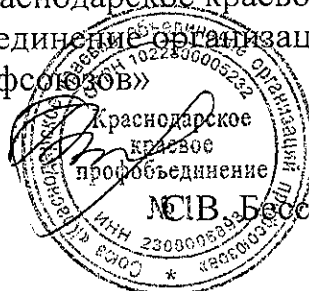
2.4.3. При снижении на рабочем месте по итогам специальной оценки вредного подкласса условий труда без соответствующих затрат на улучшение условий труда сохранять работающим на этих рабочих местах ранее предоставляемые гарантии и компенсации через систему коллективных договоров и соглашений.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Мишкова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



М.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.К. Бударин