

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«28» июня 2018 г.

№ 3-1

О легализации трудовых отношений в организациях Краснодарского края

В соответствии с возложенными задачами Государственная инспекция труда в Краснодарском крае осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях края трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законодательством.

В соответствии с частью 8 статьи 11 Трудового кодекса РФ «трудовое законодательство не распространяется на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера». Соответственно, в рамках гражданско-правовых отношений работодатель не обязан предоставлять работнику оплачиваемые отпуска, отпуска по беременности и родам, а работник не имеет права рассчитывать на льготы и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством. Это значительно снижает уровень социальной защищенности работников.

Кроме того, организации не облагают выплаты по гражданско-правовым договорам, отвечающим признакам трудовых договоров, страховыми взносами в ФСС РФ на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также взносами на травматизм. При несчастном случае на производстве пострадавший или члены его семьи не получают страховые выплаты из фонда социального страхования.

Результаты надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции труда в Краснодарском крае свидетельствуют о том, что наиболее частыми нарушениями трудового законодательства, допускаемыми работодателями, продолжают оставаться ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления.

Государственными инспекторами труда за 4 месяца 2018 года проведено 57 внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства, по итогам которых выявлено 472 правонарушения в части оформления трудовых отношений, что на 25,6% меньше, чем за истекший период 2017 года. В ходе указанных проверок установлено, что с 49 работниками не заключены трудовые договоры.

По результатам проверок к административной ответственности в виде штрафа привлечено 41 должностное и 36 юридических лиц организаций, а также 122 индивидуальных предпринимателя, на общую сумму 3543,0 тысяч рублей.

По требованию государственных инспекторов труда в Краснодарском крае по состоянию на 31.05.2018 года заключено 615 трудовых договоров с работниками, что на 90,7 % больше чем за истекший период 2017 года.

Деятельность госинспекции труда осуществляется на основе тесного практического взаимодействия с органами исполнительной власти региона и другими органами, заинтересованными в результатах этой работы, в первую очередь, с налоговыми органами Краснодарского края, министерствами края, органами Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому краю, Краснодарским краевым профобъединением.

В соответствии с поручением Федеральной службы по труду и занятости Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в рамках плановых и внеплановых проверок, проведенных в истекшем периоде 2018 года, в организациях установлены случаи выплаты заработной платы в размере ниже минимальной, установленной в Краснодарском крае в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и с учётом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Во исполнение решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Краснодарским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Управлением федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и администрациями муниципальных образований Краснодарского края направлены в адрес Государственной инспекции труда в Краснодарском крае списки организаций, выплачивающих в 2018 году по их сведениям заработную плату работникам ниже уровня, установленного в Краснодарском крае Региональным соглашением о минимальной заработной плате. По данным спискам Государственной инспекцией труда проводятся надзорные мероприятия.

По результатам указанных проверок, а также в ходе надзорной деятельности Государственной инспекции труда в Краснодарском крае в 9 случаях выявлена выплата заработной платы ниже минимального размера, установленного в крае для трудоспособного населения. Общая сумма произведенных по требованию госинспекторов труда доплат до необходимого значения составила 8,16 тысяч рублей.

По результатам проверок госинспекторами труда по всем фактам выявленных нарушений возбуждены дела об административных

правонарушениях, виновные лица привлечены к административной ответственности. Работодателям предъявлены предписания с требованием об устранении выявленных нарушений.

С целью недопущения нарушения трудовых прав граждан на оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, обеспечения выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

- усилить осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части надлежащего оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме;

- по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры.

2.2. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края:

- продолжить контроль за хозяйствующими субъектами, допускающими ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками и выплату заработной платы не своевременно и не в полном объеме;

- случаи нарушений рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

2.3. Работодателям всех форм собственности обеспечить:

- исключение случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми;

- выплату заработной платы работникам своевременно и в полном объеме.

2.4. Главам муниципальных образований Краснодарского края:

- обеспечить в муниципальных образованиях контроль за соблюдением трудового законодательства в части надлежащего оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме;

- проводить информационно-разъяснительную, консультационную работу в целях повышения правовой грамотности работодателей по вопросам трудового законодательства;

- оказывать помощь при осуществлении Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае надзорно-контрольных мероприятий;

- сообщать в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о нарушениях трудовых прав работников в части не оформления или ненадлежащего оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае, ставших им известными из любых источников.

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края:

- изучить до 1 августа 2018 года возможность применения патентной системы при найме на работу на краткосрочный период крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, кооперативами и другими малыми производителями сельскохозяйственной продукции.

4. Сторонам социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровнях и уровне организаций принимать практические меры по недопущению нарушения трудовых прав работников организациями различных форм собственности.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.К. Бударин