

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

24 апреля 2017г

№ 2-4

О развитии социального партнерства в Краснодарском крае

В Краснодарском крае накоплен определенный опыт конструктивного сотрудничества социальных партнеров, в том числе на муниципальном уровне. В результате на протяжении многих лет край является лидером в Российской Федерации по развитию социального партнерства и числу действующих коллективных договоров.

Это подтверждено высокой оценкой деятельности Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседании Российской трехсторонней комиссии, состоявшейся 11 апреля 2017 года в городе Сочи в рамках Всероссийской недели охраны труда.

Вместе с тем, анализ показал, что в крае наметилась тенденция замедления роста числа действующих коллективных договоров.

Так, если за период 2011–2015 годы зафиксирован небольшой прирост заключаемых коллективных договоров – от 0,8% до 0,2 %, то в 2016 году наблюдается снижение на 0,4%.

По состоянию на 1 апреля 2017 года число действующих коллективных договоров в крае по сравнению с началом года сократилось на 1 % и составило 17,8 тысяч.

Основными причинами сложившегося положения являются ликвидация организаций, реорганизация их в форме присоединения, что одинаково присуще и крупным организациям и малому бизнесу, а также, отказ сторон (работников и работодателя) от заключения коллективного договора.

Так, в первом квартале текущего года по сравнению с началом года уменьшилось число действующих коллективных договоров в городах Сочи – на 53, Краснодаре – на 45, Новороссийске – на 22, Армавире – на 20, Тбилисском районе – на 17, городе Анапе, Тихорецком, Усть-Лабинском районах – на 13 единиц в каждом, в Туапсинском районе – на 11, в городах Горячем Ключе и Геленджике – на 9 единиц в каждом.

К тому же, данные мониторинга показывают, что в последнее время (2014-2016 годы) примерно пятая часть коллективных договоров не перезаключается на новый срок, что свидетельствует о том, что социальное партнерство еще недостаточно прижилось на уровне организаций.

Кроме того, до сих пор не реализован 100% охват коллективными договорами организаций муниципальной формы собственности. По данным за 1 квартал 2017 года коллективными договорами охвачены только около 83% организаций муниципальной формы собственности, зарегистрированных в Статрегистре Краснодарстата.

В целях недопущения снижения числа действующих коллективных договоров Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края о развитии социального партнерства в крае.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований:

– взять под личный контроль развитие социального партнерства, в том числе заключение коллективных договоров в муниципальных организациях;

– поручить руководителям муниципальных организаций, в которых не заключен коллективный договор, организовать работу по подготовке проектов коллективных договоров;

– информацию о проделанной работе по выполнению данного решения направлять ежеквартально нарастающим итогом, начиная с 1 полугодия 2017 года, в министерство труда и социального развития Краснодарского края.

3. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям:

– городов Сочи, Краснодара, Новороссийска, Армавира, Анапы, Горячего Ключа, Геленджика, Тбилисского, Тихорецкого, Туапсинского и Усть-Лабинского районов рассмотреть вопрос о причинах снижения числа действующих коллективных договоров и принять меры к исправлению сложившейся ситуации;

– усилить проведение разъяснительной работы с работодателями всех форм собственности по заключению коллективных договоров;

– регулярно рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий вопрос о развитии социального партнерства, в том числе заключении коллективных договоров в отраслевом разрезе по формам собственности;

– при работе с работодателями по заключению коллективных договоров использовать Макет коллективного договора, утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.12.2012 № 5-4 (в актуальной редакции).

3. Руководителям исполнительных органов государственной власти Краснодарского края:

– проводить разъяснительную работу среди работодателей курируемых видов деятельности о необходимости заключения коллективных договоров;

– рекомендовать организациям и учреждениям при заключении коллективных договоров использовать Макет коллективного договора, утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.12.2012 № 5-4 (в актуальной редакции);

– информацию о проделанной работе по выполнению данного решения направлять ежеквартально нарастающим итогом, начиная с 1 полугодия 2017 года в министерство труда и социального развития Краснодарского края.

4. Министерству труда и социального развития Краснодарского края, Государственным казенным учреждениям центра занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края:

– оказывать сторонам социального партнерства методическую и консультативную помощь в подготовке проектов коллективных договоров;

– рекомендовать организациям и учреждениям при заключении коллективных договоров использовать Макет коллективного договора, утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.12.2012 № 5-4 (в актуальной редакции);

– продолжить обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров с использованием программного комплекса «Катарсис», через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

– о реализации данного решения проинформировать Краснодарскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в 1 квартале 2018 года.

5. Краевому профобъединению, краевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований края, первичным профсоюзным организациям:

– рассматривать на заседаниях своих коллегиальных органов результаты работы по заключению и выполнению коллективных договоров в организациях курируемых отраслей. Принимать меры по 100% охвату коллективными договорами всех организаций, находящихся на профобслуживании;

– осуществлять экспертизу проектов заключаемых колдоговоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству, соглашениям всех уровней;

– проводить для профактива обучающие семинары по вопросам проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров.

6. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»:

– проводить разъяснительную работу среди работодателей по заключению коллективных договоров, активизируя тем самым участие руководителей организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности в коллективно-договорном процессе;

– проводить методическое обеспечение и координацию работы по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров.

7. Настоящее решение разместить на официальных сайтах министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, объединения работодателей Краснодарского края.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель
Краснодарского краевого
объединения организаций
профсоюзов



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение работодателей
Краснодарского края»



Бударин