

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«27» апреля 2017 г.

№ 2-2

О легализации трудовых отношений в организациях Краснодарского края.

Во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 16 марта 2016 г. № ОГ-П12-1391 о работе по снижению неформальной занятости, в соответствии с Административным регламентом исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 30.10.2012 года № 354н, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проводятся надзорные мероприятия по легализации трудовых отношений в рамках предоставленных полномочий.

Государственными инспекторами труда в 2016 году проведено 243 внеплановой проверки соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность без надлежащего оформления трудовых отношений. По результатам указанных проверок установлено, что с 420 работниками не заключены трудовые договоры, в 19 случаях выявлена выплата заработной платы ниже величины прожиточного минимума, установленного в крае для трудоспособного населения. По результатам проверок предъявлено 130 предписаний об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Должностными лицами госинспекции труда вынесено постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора (часть 3 статьи 5.27 КоАП РФ) в 2016 году в отношении 793 виновных лиц (592 - должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, 201 - юридическое лицо) на общую сумму 18 млн. 752 тыс. рублей.

Общее количество поступивших в ГИТ обращений по вопросу оформления и расторжения трудовых договоров в 2016 году составило 4085.

Во исполнение решения краевой трехсторонней комиссии в Государственную инспекцию труда поступают сведения из УФНС России по Краснодарскому краю, Министерства труда и занятости населения Краснодарского края, ГУ Краснодарского регионального отделения ФСС РФ,

от глав муниципальных образований об организациях, индивидуальных предпринимателях, выплачивающих заработную плату работникам ниже установленного в Краснодарском крае прожиточного минимума для трудоспособного населения, а так же о хозяйствующих субъектах, допускающих к работе неоформленных работников.

В 2016 году Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в результате проведенных надзорных мероприятий в 60 хозяйствующих субъектах выявлены случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в крае для трудоспособного населения, в отношении 210 работников. Общая сумма произведенных по требованию госинспекторов труда доплат к заработной плате до размера прожиточного минимума составила 1 622,0 тысячи рублей.

По результатам проверок госинспекторами труда по всем фактам выявленных нарушений возбуждены дела об административных правонарушениях, виновные лица привлечены к административной ответственности. Работодателям предъявлены предписания с требованием об устранении выявленных нарушений.

С целью недопущения нарушения трудовых прав работников, надлежащего оформления трудовых отношений в организациях всех форм собственности, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Рекомендовать:

1.1 Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

- продолжить осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе надлежащего оформления трудовых отношений в организациях (индивидуальными предпринимателями), осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края;

- по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры.

1.2. Краснодарскому краевому объединению организаций профсоюзов осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы; недопущением фактов ненадлежащего оформления трудовых отношений.

1.3. Работодателям всех форм собственности:

- не допускать работников к работе без надлежащего оформления трудовых отношений;

- не допускать случаев выплаты заработной платы работникам ниже величины прожиточного минимума, установленного в крае для трудоспособного населения.

1.4. Главам муниципальных образований края:

-взять под личный контроль работу по выявлению неоформленных работников и сверке персонифицированных списков легализованных работников с Пенсионным фондом;

-усилить работу по мониторингу неформальной занятости в хозяйствующих субъектах, в том числе с привлечением глав сельских поселений, руководителей отраслевых управлений администрации МО, с целью принятия мер по заключению трудовых договоров работодателями с работниками;

-обеспечить приглашение на заседания муниципальных межведомственных комиссий (рабочих групп) по снижению неформальной занятости работодателей, у которых в ходе мониторинга были выявлены факты привлечения к трудовой деятельности граждан без оформления, для проведения работы по вопросу надлежащего оформления трудовых отношений;

-обеспечить освещение проводимых мониторинговых мероприятий, выявленных фактов неформальной занятости на телевидении, радио, в печатных и электронных средствах массовой информации.

-направлять в краевую рабочую группу по принятию мер, направленных на снижение неформальной занятости, сведения о работодателях (наименование, ИНН, юридический адрес, ФИО, телефон руководителя), у которых были выявлены факты неформальной занятости, для принятия решения о передаче материалов в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.

Заместитель
главы администрации

(директор)
Краснодарского края



Председатель
Краснодарского
краевого объединения
организаций
профсоюзов



С.В. Бессараб

Президент НО
«Ассоциация
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.К. Дарин