

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

РЕШЕНИЕ

« 3 » августа 2017 года

№ 5-3

**О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.12 № 596
«О долгосрочной государственной экономической политике» в части
создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест**

Пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» определен ряд ключевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации до 2018 года, среди них показатель «Создание и модернизация 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году».

Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136 «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края» для региона определено мероприятие, реализация которого направлена на увеличение по данному показателю целевых значений созданных и модернизированных высокопроизводительных рабочих мест до 2020 года в 1,9 раза относительно 2013 года (на федеральном уровне по данному показателю конкретные значения для регионов не определены).

Методикой, разработанной Министерством экономического развития Российской Федерации, министерством регионального развития Российской Федерации и Росстатом установлено, что к высокопроизводительным рабочим местам (ВПРМ) относятся рабочие места, где заработная плата замещающих работников (для индивидуальных предпринимателей – средняя выручка) равна или превышает установленную величину критерия.

В качестве подобного критерия устанавливается:

для предприятий (организаций) – пороговое значение заработной платы работников на одно замещенное рабочее место, дифференцированное по типам предприятий и субъектам РФ;

для индивидуальных предпринимателей – показатель среднегодовой выручки в расчете на одно замещенное рабочее место.

В 2016 году величина критерия (пороговое значение) составила от 20221 рублей для микропредприятий до 27850 рублей для многотерриториальных предприятий, в зависимости от видов экономической деятельности.

Пороговое значение для индивидуальных предпринимателей составляет 3 млн. 399 тысяч.

В соответствии с действующими Федеральными планами статистических и производственных работ расчет и публикация значения показателя осуществляется Росстатом один раз в год – до 1 апреля года следующего за отчетным.

Ежеквартальный мониторинг и мониторинг в разрезе муниципальных образований органами государственной статистики не производится.

По итогам 2016 года положительную динамику в приросте ВПРМ продемонстрировали следующие виды экономической деятельности:

сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 136,8 %;

добыча полезных ископаемых – 101,4 %;

оптовая и розничная торговля – 120,0 %.

Наибольшее падение в рассматриваемом периоде продемонстрировали:

производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 53,3 %;

строительство – 73,5 %;

гостиницы и рестораны – 78,8 %;

образование – 81,7 %;

транспорт и связь – 90,0 %.

Снижение значений данного показателя по ряду отраслей в 2016 году наблюдалось в связи с отсутствием роста заработной платы из-за повысившейся экономической неопределенности, выражающейся в сокращении спроса на товары, работы, услуги на фоне эффекта «высокой базы» олимпийского и раннего постолимпийского периодов. Данная ситуация отягощается санкционным давлением со стороны ряда стран ЕС и США, способствующим повышению стоимости заемных средств по причине сокращения доступа компаний реального сектора к привлечению дополнительных кредитных ресурсов для рефинансирования за рубежом на фоне значительного роста стоимости займов внутри страны в связи с высоким уровнем ключевой ставки Банка России.

Исходя из сложившейся ситуации, можно выделить ряд направлений деятельности, способствующих росту числа высокопроизводительных рабочих мест. Это, прежде всего, увеличение размера заработной платы на действующих предприятиях, повышение престижности рабочих профессий, преодоление дисбаланса между подготовкой квалифицированных кадров и спросом на них, а также реализация новых крупных инвестиционных проектов с созданием высокопроизводительных рабочих мест.

В 2016 году наблюдается активизация инвестиционной деятельности во многих городских округах и муниципальных районах.

Темп роста инвестиций выше положительного уровня (100,0 %) за 2016 год к уровню 2015 года зафиксирован в более чем 50 % (25 из 44) муниципальных образований. Подобная ситуация не наблюдалась с 1 квартала 2013 года.

В 2016 году на территории Краснодарского края реализовано 85 крупных проектов на общую сумму 79,3 млрд. рублей, в результате которых создано порядка 6,8 тысячи новых рабочих мест.

Крупные инвестиционные проекты реализуются во всех муниципальных районах и городских округах Краснодарского края.

На 1 января 2017 года реализуются 312 крупных инвестиционных проектов на общую сумму порядка 1,4 трлн. рублей со сроком реализации до 2030 года, в результате которых запланировано создание 42 тыс. новых рабочих мест.

Количество крупных проектов, находящихся на активной стадии их реализации, увеличилось на 110 единиц.

В целях реализации Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента РФ, на территории Краснодарского края Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия **РЕШИЛА**:

1. Информацию департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края о ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.12 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест принять к сведению (прилагается).

2. Рекомендовать:

2.1. Всем сторонам социального партнерства принимать согласованные меры, обеспечивающие:

- создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей края.
- проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая: разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров;
- повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда, путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;
- сбалансированность спроса на рабочую силу и её предложения по видам экономической деятельности в профессионально-квалификационном и региональном разрезах.

2.2. Органам исполнительной власти Краснодарского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края в пределах установленной компетенции:

- предусматривать комплекс дополнительных мер по увеличению объемов производства и производительности труда, обеспечивающих повышение заработной платы в курируемых отраслях экономики, на территориях муниципальных образований;
- оказывать содействие организациям в реализации инвестиционных проектов, направленных на создание высокопроизводительных и высокооплачиваемых рабочих мест;
- на постоянной основе проводить работу с руководителями подведомственных организаций, на территориях муниципальных образований по повышению размеров заработной платы, проведению её индексации, соблюдению сроков выплаты заработной платы и сокращению её задолженности;

- вести мониторинг и оказывать помощь при реализации крупных инвестиционных проектов (с объемом инвестиций более 100 млн. рублей) на территории муниципального образования.

2.3. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» инициировать работу по модернизации производства и созданию эффективных рабочих мест, обеспечению роста производительности труда и адекватного ему роста заработной платы.

2.4. Краснодарскому краевому объединению организаций профсоюзов принимать активное участие:

- в экспертизе государственных программ с точки зрения создания высокопроизводительных рабочих мест;

- в обсуждении разрабатываемых и реализуемых в крае программ по модернизации и созданию новых рабочих мест на период до 2020 года;

- в разработке региональных программ содействия занятости населения и мониторинга их реализации.

Усилить общественный контроль за выполнением работодателями обязательств по повышению и своевременной выплате заработной платы, включенных в коллективные договоры и соглашения.

Заместитель Главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

А.И. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»

В.И. Бударин