

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

« 17 » 10 2016

№ 4-2

О деятельности краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате

В соответствии с распоряжением главы администрации Краснодарского края от 8 июля 2004 года №805-р "О мерах, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате" в крае создана и действует краевая комиссия по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате (далее - краевая комиссия).

Краевая комиссия создана с целью рассмотрения вопросов, связанных с реализацией прав граждан на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и осуществляет свою деятельность в соответствии с планом.

С начала 2016 года в режиме видеоконференции проведено одно заседание краевой комиссии, а также одно планерное совещание под руководством главы администрации (губернатора) Краснодарского края с участием представителей всех заинтересованных краевых и федеральных органов исполнительной власти.

На заседании краевой комиссии рассмотрены предприятия – должники, территориально расположенные в 12 муниципальных образованиях края.

Аналогичные районные комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями, расположенными на территории соответствующего муниципального образования, задолженности по заработной плате созданы в муниципальных образованиях края.

Кроме того, вопросы образования и погашения задолженности по заработной плате рассматриваются на заседаниях рабочей группы краевой комиссии, в состав которой включены представители органов исполнительной власти Краснодарского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

За 8 месяцев 2016 года было проведено 11 заседаний рабочей группы, в ходе которых были разработаны возможные меры по погашению задолженности по заработной плате работникам 47 действующих предприятий и 5 предприятий, находящихся в различных процедурах банкротства.

В рамках работы рабочей группы краевой комиссии в министерстве экономики Краснодарского края организована работа телефона "Горячая линия" для сообщения фактов невыплаты заработной платы.

С начала текущего года на телефон "горячая линия" поступило 184 обращения работников действующих предприятий и предприятий, находящихся в различных процедурах банкротства.

Данные обращения для рассмотрения в соответствии с установленной компетенцией направляются в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, администрации муниципальных образований, на территории которых зарегистрированы организации-должники, и органы прокуратуры.

В результате проведенной работы в 2016 году была выплачена задолженность по заработной плате в сумме 2,4 млн. рублей.

В результате всех проведенных мероприятий с начала 2016 года погашена задолженность по заработной плате работникам предприятий различных отраслей экономики края в общей сумме 307,0 млн. рублей, в том числе: по действующим предприятиям – 153,1 млн. рублей, по несостоятельным (банкротам) – 153,9 млн. рублей.

С целью повышения эффективности принимаемых мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию министерства экономики Краснодарского края о деятельности краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по заработной плате, принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований:

2.1. Принять меры к повышению эффективности работы районных комиссий по принятию мер, направленных на погашение организациями, расположенными на территории соответствующего муниципального образования, задолженности по заработной плате (далее - районные комиссии). Контролировать выполнение поручений, данных на заседаниях районных комиссий.

Срок - постоянно.

2.2. Проводить разъяснительную работу с работниками предприятий, имеющих задолженность по заработной плате, по вопросам защиты нарушенных прав.

Срок - постоянно.

2.3. Направлять в прокуратуру информацию о фактах невыплаты заработной платы для применения мер прокурорского реагирования.

Срок – по мере надобности.

2.4. Не допускать образование задолженности по заработной плате перед работниками действующих муниципальных унитарных предприятий, хозяйствующих обществах, акции (доли) которых находятся в муниципальной собственности.

Срок - постоянно.

3. Рекомендовать руководителям предприятий:

3.1. Принимать исчерпывающие меры по выплате работникам заработной платы в срок и в полном объеме.

Срок - постоянно.

4. Министерству экономики Краснодарского края:

4.1. Продолжить работу по ведению мониторинга задолженности по заработной плате и формированию реестра хозяйствующих субъектов-должников по оплате труда в разрезе муниципальных образований и отраслей экономики Краснодарского края (в отношении действующих предприятий и предприятий, находящихся в различных процедурах банкротства).

Срок - постоянно.

4.2. Направлять ежемесячно реестр хозяйствующих субъектов - должников по оплате труда в разрезе муниципальных образований и отраслей экономики Краснодарского края в муниципальные образования края и органы исполнительной власти Краснодарского края.

Срок – ежемесячно.

5. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюзов в случае выявления фактов наличия задолженности по заработной плате перед работниками предприятий направлять информацию в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае для принятия соответствующих мер.

Срок - постоянно.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



Председатель
Краснодарского краевого
объединения организаций
профсоюзов



Президент НО «Ассоциация
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»

