

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

от 01.04.2015

№ 3-3

О реализации Регионального соглашения
о минимальной заработной плате в Краснодарском крае

В Краснодарском крае с 2008 года реализуется право субъекта на установление минимальной заработной платы предоставленное статьей 133.1 Трудового кодекса РФ, первое Региональное соглашение о минимальной заработной плате заключено 20 марта 2008 года.

В феврале 2012 года между администрацией Краснодарского края, Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов и Краснодарским краевым (региональным) объединением работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» заключено очередное Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012-2014 годы (далее – Соглашение).

Соглашением определено, что минимальная заработная плата в крае устанавливается в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц. Действие Соглашения распространяется на работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

В связи с окончанием срока действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате Краснодарской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений решением от 25 декабря 2014 года № 5-4 продлен срок его действия на 2015-2017 годы. Текст Соглашения и предложение о присоединении к нему были размещены на сайте администрации Краснодарского края, опубликованы в газете «Кубанские новости».

В установленные законодательством сроки 18 работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность, предоставили письменные отказы от присоединения к Соглашению.

В ходе информационно-разъяснительной работы с работодателями, при уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений специалисты органов труда и занятости рекомендуют работодателям включать в них мероприятия, направленные на повышение заработной платы. За 2014 год и 4 ме-

сяца 2015 года проведено более 1,6 тыс. семинаров-совещаний, на которых присутствовали около 40 тыс. работодателей и их представителей.

Однако, несмотря на проводимую работу, случаи невыполнения норм, установленных Соглашением, выявляются при проведении:

органами труда и занятости ежеквартального мониторинга выполнения Соглашения в связи с изменением величины прожиточного минимума для трудоспособного населения;

органами государственного контроля (надзора) проверок по вопросу соблюдения трудового законодательства в организациях частной формы собственности и у работодателей – физических лиц.

Работодатели, не выполняющие Соглашение, заслушиваются на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий при администрациях муниципальных образований, рассматривающих вопросы уровня оплаты труда и своевременности ее выплаты, к ним применяются меры административного воздействия со стороны органов государственного контроля (надзора).

В результате работодатели представляют документы, подтверждающие установление минимальной заработной платы наемным работникам на уровне и выше прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия Р Е Ш И Л А:

1. Информацию департамента труда и занятости населения Краснодарского края о реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений продолжить мониторинг реализации Соглашения на территории муниципальных образований и по результатам мониторинга заслушивать работодателей, не выполняющих Соглашение.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края:

повысить эффективность деятельности работы межведомственных комиссий, рассматривающих вопросы соблюдения государственных гарантий работодателями, в том числе в сфере оплаты труда;

при проведении совещаний, семинаров с работодателями (представителями работодателей) негосударственного сектора экономики разъяснять нормы трудового законодательства, в том числе о необходимости установления минимальной заработной платы работникам выше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, поэтапном повышении заработной платы работников до среднеотраслевого уровня.

4. Департаменту труда и занятости населения Краснодарского края (Мелких) и подведомственным ему государственным казенным учреждениям Краснодарского края «Центр занятости населения» в муниципальных образованиях края продолжить:

работу «горячих линий» по приему обращений граждан о нарушении их трудовых прав с целью оказания содействия в их восстановлении;

проведение мониторинга выполнения Соглашения в части своевременной индексации заработной платы в связи с изменением величины прожиточного минимума для трудоспособного населения и направление информации о работодателях, невыполняющих Соглашение, в органы государственного контроля (надзора) для принятия мер административного воздействия.

5. Краснодарскому краевому объединению организаций профсоюзов, краевым территориальным организациям профсоюзов, профсоюзным комитетам добиваться установления работодателями минимальной заработной платы работникам в размере не ниже определенного Соглашением и проведения своевременной или опережающей ее индексации.

6. Работодателям:

при разработке штатных расписаний использовать пункт 1.4 Соглашения, согласно которому минимальная заработная плата в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц исходит из расчета оплаты за труд неквалифицированного работника;

учитывать, что проведение индексации размера минимальной заработной платы влечет индексацию заработной платы всем работникам.

7. Рекомендовать сторонам социального партнерства инициировать создание отраслевых объединений работодателей на региональном и территориальном уровнях.

8. Разместить настоящее решение на интерактивном портале департамента труда и занятости населения Краснодарского края и на сайте Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель
Краснодарского краевого
объединения организаций
профессиональных
союзов



С.В. Бессараб

Председатель
Краснодарского краевого
(регионального)
объединения
работодателей «Федерация
объединений
работодателей Кубани»



Е.И. Муравьев