

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

РЕШЕНИЕ

« 1 » июля 2015 г.

№ 3-2

О соблюдении работодателями
законодательства о своевременной выплате
заработной платы работникам проверенных
организаций, действующих на территории
Краснодарского края

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае в 2015 году продолжает осуществлять свою деятельность в соответствии с Планом основных мероприятий Федеральной службы по труду и занятости на 2015 год.

По состоянию на 01.05.2015 года инспекторами Государственной инспекции труда проведено более 1 575 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Особое внимание при проведении проверок уделяется вопросам оплаты труда и заключения трудовых договоров.

Так за истекший период 2015 года проведено 492 проверки в части соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда. Работодателям предъявлено 296 обязательных к исполнению предписаний, на юридических лиц наложено 149 штрафов на общую сумму 5 694 тыс. рублей, на должностных лиц – 2 11 штрафов на общую сумму 740 тыс. рублей.

По данным декадного мониторинга задолженности по заработной плате при проведении проверок Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в апреле 2015 года выявлена задолженность на сумму 48 719,249 тыс. рублей.

Общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы 2 603 работникам составила 54 млн. 214,52 тысяч рублей.

При проведении проверок в 33 хозяйствующих субъектах установлены факты выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае 77 работникам.

Общая сумма произведенных по требованию государственных инспекторов труда доплат к заработной плате до размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае составила 131 тысячу рублей.

За истекший период 2015 года мировым судьям Краснодарского края направлено 58 протоколов для привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных правонарушениях в сфере оплаты труда (подпункт 16 части 2 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях), в том числе 9 протоколов в соответствии с частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ. По ним принято 21 решение о наложении административных наказаний на лиц, виновных в допущенных правонарушениях, в том числе 3 решения в соответствии с частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ.

За истекший период 2015 года в следственные отделы следственного управления следственного комитета при Генеральной прокуратуре Российской Федерации по Краснодарскому краю направлено 12 материалов для возбуждения уголовных дел по ст. 145.1 УК РФ в отношении должностных лиц, допустивших невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

По результатам проверок госинспекторами труда по всем фактам выявленных нарушений возбуждены дела об административных правонарушениях, виновные лица привлечены к административной ответственности. Работодателям предъявлены предписания с требованием об устранении выявленных нарушений.

С целью недопущения нарушения трудовых прав работников, задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

- продолжить осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе своевременностью и в полном объеме выплаты заработной платы работникам в организациях Краснодарского края, включая ее индексацию, предусмотренную коллективными договорами;

- по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры.

Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований края:

- усилить контроль за своевременностью и в полном объеме выплаты заработной платы работникам организаций, находящихся в профобслуживании. Случаи допущения задержки зарплаты рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- при выявлении фактов наличия задолженности по заработной плате перед работниками организаций, выплаты заработной платы работникам в размере ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Краснодарском крае, направлять информацию в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае для принятия мер инспекторского реагирования;

- при заключении коллективных договоров вносить обязательства работодателей по своевременной выплате заработной платы.

Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

- не допускать задержек выплаты заработной платы работникам в полном объеме;

- не допускать случаев выплаты заработной платы работникам ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае.

Рекомендовать главам муниципальных образований и местных поселений:

- сообщать в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о фактах задержки выплаты заработной платы работникам, ставших им известными из любых источников;

- при выявлении фактов выплаты заработной платы работникам в размере ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Краснодарском крае, направлять информацию в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае для принятия мер инспекторского реагирования.

Заместитель
главы администрации
(губернатора)
Краснодарского края

Председатель
Краснодарского
краевого объединения
организаций
профсоюзов

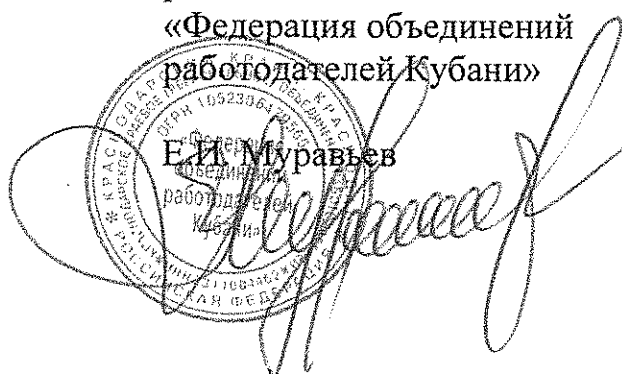
Председатель
Краснодарского краевого
(регионального)
объединения
работодателей
«Федерация объединений
работодателей Кубани»



А.А. Минькова



С.В. Бессараб



Е.И. Муравьев