

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

РЕШЕНИЕ

от 17 марта 2015 года

№ 1-4

О ходе выполнения Указа Президента
Российской Федерации от 7 мая 2012 года
№ 597 «О мероприятиях по реализации
государственной социальной политики»
в части повышения заработной платы
работников учреждений культуры

Краснодарская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что министерством культуры Краснодарского края проводится системная работа, направленная на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников учреждений культуры (далее – Указ).

В целях реализации поручений Указа и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» на территории Краснодарского края разработан и утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры Краснодарского края», утвержденный постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157.

В соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») в 2013 – 2014 годах министерством культуры Краснодарского края проведена определенная работа по совершенствованию трудовых отношений, созданию системы дифференцированного подхода к оплате труда работников культуры с учетом квалификации, сложности, результативности и качества их работы.

Внесены изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Краснодарского края, утвержденное постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2008 года № 1180. Увеличены размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), установлены требования к заключению трудового договора с работником

на условиях «эффективного контракта», введены ограничения по предельному соотношению средней заработной платы руководителей учреждений культуры и работников возглавляемого им учреждения.

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, приказом министерства культуры Краснодарского края от 21 июля 2014 года № 274 разработаны и утверждены перечни основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала по видам экономической деятельности, а также установлена предельная доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждений – не более 40 процентов.

Государственными и муниципальными учреждениями культуры проведена работа по внесению изменений в локальные акты учреждений в части установления показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Работа по реализации Указа в части повышения заработной платы работников учреждений культуры проведена и в муниципальных образованиях края. Во всех муниципальных образованиях утверждены планы мероприятий («дорожные карты») изменений в сфере культуры, заключены соглашения с органами местного самоуправления по предоставлению субсидий из краевого бюджета.

В крае проведены мероприятия по оптимизации сети учреждений культуры, реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации численности работников, сокращения и оптимизация расходов на содержание учреждений культуры, средства полученные от проведенных мероприятий были направлены на повышение заработной платы.

Всего на повышение среднемесячной заработной платы и стимулирующие выплаты («губернаторскую» надбавку) работникам культуры Краснодарского края за 2013 – 2014 годы из краевого бюджета направлено 2 млрд. 666 млн. рублей. От оптимизации неэффективных расходов учреждений культуры получено 194 млн. рублей.

В результате проведенных мероприятий среднемесячная заработная плата работников культуры Краснодарского края за 2014 год составила 17855 рублей, в том числе по государственным учреждениям отрасли – 29315 рубля, по муниципальным учреждениям – 16008 рублей.

По сравнению с 2013 годом средняя заработная плата работников культуры увеличилась на 117,8 процента, при плане «дорожной карты» - 114 процентов.

В целом по Краснодарскому краю за 2014 год уровень среднемесячной заработной платы работников культуры составил 68,8 процента от средней заработной платы по экономике Краснодарского края, при плане «дорожной карты» 64,9 процента.

В 2015 году реализация Указа в части повышения заработной платы работников учреждений культуры Краснодарского края будет продолжена

и на краевом уровне, и в муниципальных образованиях края.

В целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры Краснодарского края, обеспечения выполнения поручений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников учреждений культуры Краснодарского края комиссия р е ш и л а:

1. Принять к сведению информацию министра культуры Краснодарского края Г.И. Соляниной по вопросу «О ходе выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников учреждений культуры».

2. Рекомендовать министерству культуры Краснодарского края (Солянина) продолжить работу по оказанию методической и практической помощи работникам учреждений отрасли «Культура, искусство и кинематография» в разработке локальных актов по нормированию труда, установлению показателей эффективности деятельности работников с учетом сложности, результативности и качества их работы, а также органам управления культурой администраций муниципальных образований края в реализации утвержденных мероприятий.

3. Главам муниципальных образований Краснодарского края:

3.1. Рекомендовать:

-взять под особый контроль реализацию планов мероприятий («дорожных карт») изменений в сфере культуры соответствующих муниципальных образований в части обеспечения динамики роста среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в 2015 году;

-обеспечить в первоочередном порядке повышение заработной платы работникам культуры работников основного персонала. Индексацию заработной платы работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений осуществлять в размерах и сроки, установленные для работников общеотраслевых должностей.

3.2. Главе администрации муниципального образования Краснодарского края город Горячий Ключ (Шварцман) принять меры по безусловному выполнению Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 в части повышения заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с индикативными значениями, утвержденными планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры» на 2015 год.

3.3. Главам администраций муниципальных образований Краснодарского края Ейский (Тимофеев), Калининский (Кузьминов), Лабинский (Садчиков) районы рассмотреть возможность выделения в 2015 году дополнительных ассигнований в фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры за счет средств местных бюджетов.

3.4. О выполнении решения проинформировать краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в четвертом квартале текущего года.

4. Рекомендовать Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников культуры (Семихатский), территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в Краснодарском крае организовать разъяснительную работу с работодателями (руководителями муниципальных учреждений отрасли "Культура, искусство и кинематография") о необходимости соблюдения норм и гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности работников учреждений культуры.

5. В целях упрощения процедуры предоставления органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края субсидий из краевого бюджета на повышение заработной платы работникам культуры создать рабочую группу по подготовке соответствующих предложений (приложение №1).

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



Г.Д.Зелцина

Председатель
Краснодарского краевого
объединения организаций
профсоюзов



С.В.Бессараб

Председатель
Краснодарского краевого
(регионального) объединения
работодателей «Федерация
объединений работодателей
Кубани»



Е.И.Муравьев

Состав рабочей группы

по разработке предложений для внесения изменений в систему предоставления органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края субсидий из краевого бюджета

Гостев Сергей Васильевич	-заместитель министра финансов Краснодарского; член краевой трехсторонней комиссии; председатель рабочей группы
Семихатский Василий Александрович	- председатель Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников культуры; член краевой трехсторонней комиссии
Бондарева Вера Аркадьевна	- начальник отдела финансирования социальной сферы министерства финансов Краснодарского края
Кулешова Ольга Евгеньевна	- начальник сводного бюджетного отдела мини- стерства финансов Краснодарского края
Жораева Айна Нургельдиевна	- начальник отдела правового сопровождения бюд- жетного процесса правового управления министер- ства финансов Краснодарского края