

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

5 апреля 2019 года

№ 1-1

О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях Краснодарского края.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено завершение работ по проведению специальной оценки условий труда не позднее, чем 31 декабря 2018 года на всей территории Российской Федерации.

Министерство труда и социального развития Краснодарского края в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края» дважды в год проводит мониторинг проведения специальной оценки условий труда, и как показывает анализ, - количество рабочих мест, на которых проведена спецоценка, достигло уровня 91,9 %, что в количественном выражении составляет более 991 тысячи рабочих мест.

Анализ показывает, что по результатам специальной оценки условий труда:

798 тысяч рабочих мест признаны безопасными с классом 1,2;

на 192 тысячах рабочих мест - условия труда вредные;

1389 рабочих мест признаны опасными.

В результате проведения мероприятий по улучшению условий труда на 101 - й тысячи рабочих мест условия труда были улучшены.

В тоже время условия труда на 19 % рабочих мест отнесены к вредным или опасным.

Наибольший охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (далее – СОУТ) показали организации города Геленджика (99,5%), Новороссийска (98,5%), Анапы (97,6%), Щербиновского района (98,3%), Тихорецкого района (98,1%), Красноармейского района (98%), Староминского района (97,8%), Курганинского района (97,5%), Северского района (97,3%), Кущевского района (97,2%).

Однако в таких районах как Приморско-Ахтарский, Славянский, Выселковский, Апшеронский, Тбилисский, Калининский, Успенский, Темрюкский, Лабинский, Кореновский, Новопокровский, Каневский, Усть-Лабинский, Туапсинский, Крыловский районы, город Армавир уровень СОУТ ниже, чем в среднем по краю.

Решением краевой межведомственной комиссии по охране труда в сентябре 2018 года было поручено главам муниципальных образований организовать проведение спецоценки во всех бюджетных учреждениях и завершить данную работу к 14 декабря 2018 года. Однако, по информации, представленной в министерство труда и социального развития Краснодарского края, ряд районов не выполнил данное поручение. Охват СОУТ рабочих мест в бюджетных организациях муниципальных образований: город Геленджик, город Горячий Ключ, Белоглинский, Ейский, Каневский, Крыловский, Крымский, Новокубанский, Туапсинский, Усть-Лабинский, Успенский районы – от 47 до 78 процентов.

Сравнительный анализ в основной массе показал определенную зависимость факта проведения работодателем СОУТ и состояния уровня производственного травматизма в организациях городов и районов Краснодарского края. В тех муниципальных образованиях, где охват рабочих мест СОУТ выше среднекраевого – уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) гораздо ниже среднекраевого (ниже 0,48). Это такие территории, как Геленджик (99,5% / 0,07), Анапа (97,6 % / 0,33), Щербиновский район (98,3 % / 0,12), Староминский район (97,8 % / 0,14), Кушевский район (97,2% / 0,08).

При низком охвате рабочих мест СОУТ – коэффициент частоты травматизма выше среднекраевого. Например: Тбилисский район (85,1% / 1,24), Крымский район (85,2 % / 0,77), Кореновский район (80,2 % / 0,72).

За 2018 год в органы прокуратуры направлена информация по 2 004 работодателям, нарушающих требования Трудового кодекса РФ и Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам этой работы 345 работодателей завершили работы по проведению СОУТ.

В целях дальнейшего осуществления реализации на территории Краснодарского края Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края и Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Обратить внимание глав муниципальных образований Приморско-Ахтарский, Славянский, Выселковский, Апшеронский, Тбилисский, Калининский, Успенский, Темрюкский, Лабинский, Кореновский, Новопокровский, Каневский, Усть-Лабинский, Туапсинский, Крыловский районы, город Армавир на низкий уровень проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях всех форм собственности.

2.1. Отметить низкий уровень охвата спецоценкой рабочих мест в бюджетных организациях муниципальных образований: город Геленджик, город Горячий Ключ, Белоглинский район, Ейский район, Каневский район, Крыловский район, Крымский район, Новокубанский район, Туапсинский район, Усть-Лабинский район, Успенский район.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований:

3.1. Рассмотреть на заседаниях трехсторонних комиссий муниципальных образований, иных совещательных органов с привлечением работодателей вопрос о ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципальных образований, в том числе бюджетных, принять меры по активизации работы в этом направлении. В срок до 27 мая 2019 г. проинформировать министерство труда и социального развития Краснодарского края о проделанной работе.

3.2. Продолжить работу по организации специальной оценки условий труда на рабочих местах в бюджетных организациях, обратив особое внимание, что истекает пятилетний период действия спецоценки рабочих мест, которую организации проводили в 2014 году.

4. Рекомендовать министерству труда и социального развития Краснодарского края (С.П. Гаркуша):

4.1. Осуществлять информационно-разъяснительную работу о начале нового пятилетнего этапа осуществления работодателями Краснодарского края проведения специальной оценки условий труда, обратив особое внимание руководителей организаций на рабочие места, где истекает срок специальной оценки условий труда, проведенной в 2014 году;

4.2. Сопоставлять и анализировать сведения, размещенные в Федеральной государственной информационной системе учета, результатов специальной оценки условий труда и данных работодателей, поданных в центры занятости населения, в рамках мониторинга условий и охраны труда;

4.3. При установлении нарушений по качеству проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда направлять заключения государственной экспертизы условий труда в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае для принятия административных мер к лицам, допустившим правонарушения.

5. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (С.В. Бессараб) и его членским организациям:

5.1. Проводить информационно-разъяснительную работу с работодателями, имеющими профсоюзные организации, о необходимости продолжения проведения специальной оценки условий труда;

5.2. Обеспечить участие представителей первичных профсоюзных организаций в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

5.3. Разъяснять работникам их права на гарантии и компенсации в связи с проведением специальной оценки условий труда;

5.4. Обеспечивать информирование работников о результатах специальной оценки условий труда;

5.5. Первичным профсоюзным организациям направлять мотивированные мнения в установленные законодательством органы контроля и надзора в случае несогласия работников с результатами специальной оценки условий труда;

5.6. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения требования о предоставлении работающим во вредных условиях труда гарантий и компенсаций, снижение которых произошло по итогам проведенной специальной оценки условий труда без реализации работодателем мер по улучшению условий труда.

6. Руководителям организаций всех форм собственности:

6.1. Продолжить проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах, обратив особое внимание на рабочие места, где истекает действие специальной оценки условий труда, проведенной в 2014 году, а так же на тот факт, что в соответствии с пунктом 4 статьи 8 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» срок исчисления пятилетнего периода действия карты СОУТ начинается со дня утверждения Отчета.

6.2. В полной мере использовать часть средств Фонда социального страхования Российской Федерации по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на проведение специальной оценки условий труда;

6.3. При снижении на рабочем месте по итогам специальной оценки вредного подкласса условий труда без соответствующих затрат на улучшение условий труда сохранять работающим на этих рабочих местах ранее предоставляемые гарантии и компенсации через систему коллективных договоров и соглашений.

7. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (В.К. Бударин):

7.1. Проводить информационно-разъяснительную работу среди организаций Краснодарского края о необходимости продолжения работы по проведению спецоценки, обратив внимание на те рабочие места, где заканчивается срок действия спецоценки;

7.2. Рекомендовать информировать работодателей о приоритетном использовании 30 % средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и заболевания работников на мероприятия по проведению специальной оценки условий труда;

7.3. Разъяснять работодателям необходимость реализации требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в части разработки и реализации мероприятий по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных производственных факторов.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение работода-
телей Краснодарского
края»

В.К. Бударин