

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

25 декабря 2018 года

№ 4-3

Об образовании межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений

Заслушав информацию заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края С.П.Гаркуши и в соответствии с пунктом 62 Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Образовать при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений межведомственную рабочую группу по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений в Краснодарском крае и утвердить её состав (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о межведомственной рабочей группе по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение № 2).

3. Рекомендовать:

3.1. Органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края:

3.1.1. Продолжить работу по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений, предупреждение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста, обеспечение сохранения их уровня занятости;

3.1.2. Направлять в министерство труда и социального развития Краснодарского края:

информацию о выявленных фактах неформальной занятости;

мониторинг результатов работы по сокращению неформальной занятости, (ежедекадно).

3.2. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»:

3.2.1 проводить разъяснительную работу с работодателями по недопустимости неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, предупреждению нарушений трудового законодательства в отно-

шении граждан предпенсионного возраста, обеспечению сохранения их уровня занятости;

3.2.2. предусматривать в коллективных договорах организаций мероприятия по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста;

3.3. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований края:

3.3.1 инициировать включение в коллективные договоры обязательств работодателей по по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста;

3.3.2. проводить информационно-разъяснительную, консультационную работу в целях повышения правовой грамотности работников по вопросам соблюдения их трудовых прав, недопустимости неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, предупреждению нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста.

4. Разместить настоящее решение на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» министерства труда и социального развития Краснодарского края, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» и Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



№ С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение работода-
телей Краснодарско-
го края»



В.К. Бударин

УТВЕРЖДЕН

Решением Краснодарской краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений

от 25.12.2018 года № 7-3

СОСТАВ

**межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных
на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых
отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

Минькова
Анна Алексеевна

Заместитель главы администрации
(губернатора) Краснодарского края,
председатель рабочей группы;

Гаркуша
Сергей Петрович

- заместитель министра труда и
социального развития Краснодарского
края, заместитель председателя
межведомственной рабочей группы;

Федаш
Наталья Дмитриевна

- начальник отдела трудовых отношений и
социальных гарантий управления труда
министерства труда и социального
развития Краснодарского края, секретарь
межведомственной рабочей группы;

Члены межведомственной рабочей группы

Карасулова
Наталья Викторовна

- заместитель министра финансов
Краснодарского края;

Тертица
Ким Николаевич

- заместитель министра сельского
хозяйства и перерабатывающей
промышленности Краснодарского края;

Видинеев
Виталий Геннадьевич

- заместитель руководителя департамента
строительства Краснодарского края;

Удинцев
Святослав Игоревич

- заместитель министра топливно-
энергетического комплекса и жилищно-
коммунального хозяйства
Краснодарского края;

Смаглюк
Алексей Владимирович

- заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края;

Шевченко
Сергей Викторович

- заместитель руководителя департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края;

Шабанов
Игорь Анатольевич

- заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю;

Некрасова
Елена Дмитриевна

- заместитель управляющего Государственным учреждением - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю;

Ефименко
Марина Ивановна

- заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Краснодарском крае

Федянин
Владимир Владимирович

- заместитель управляющего Государственным учреждением - Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

Черкашина
Марина Николаевна

- заместитель председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»;

Икленко
Ольга Владимировна

- руководитель департамента территориального развития Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»;

Шкуренко
Виталий Анатольевич

начальник управления по финансовому оздоровлению хозяйствующих субъектов министерства экономики Краснодарского края;

Леонова
Анна Григорьевна

- начальник управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края;

Килевник
Денис Борисович

- заместитель начальника управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю;

Погорелов
Алексей Николаевич

- заместитель начальника отдела по борьбе с налоговыми преступлениями УЭБиПК Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю;

Тютюнарь
Дмитрий Владимирович

- заместитель начальника отдела организации деятельности участковых уполномоченных полиции УОДУУП и ПДН Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю;

Салеева
Татьяна Васильевна

- начальник отдела экономики и прогнозирования в управлении экономики и активных видов туризма министерства курортов, туризма и олимпийского наследия Краснодарского края;

Мельник
Дмитрий Алексеевич

- начальник отдела по работе с жалобами, обращениями и защите прав субъектов предпринимательской деятельности аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Краснодарском крае;

Егоров
Виктор Александрович

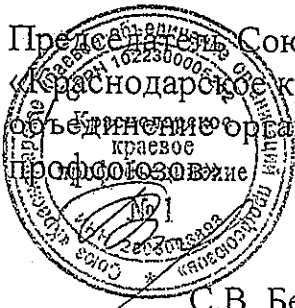
- начальник отдела надзора за условиями труда Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю;

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.К. Бударин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

Решением Краснодарской краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений

от 25.12.2015 года № 7-3

ПОЛОЖЕНИЕ

**о межведомственной рабочей группе по принятию мер, направленных
на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых
отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

1. Общие положения

1.1. Межведомственная рабочая группа по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Рабочая группа), образована во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (пункт 62) в целях обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, соответствующих объединений профсоюзов и объединений работодателей, а также взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, в том числе их подразделениями в соответствующих муниципальных образованиях Краснодарского края, органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, государственными внебюджетными фондами, общественными организациями.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Краснодарского края, нормативными правовыми актами главы администрации (губернатора) Краснодарского края, а также настоящим Положением.

2. Задачи Рабочей группы

Основными задачами Рабочей группы являются:

2.1. Организация взаимодействия исполнительных органов государственной власти Краснодарского края с территориальными органами федеральных

органов исполнительной власти, в том числе их подразделениями в соответствующих муниципальных образованиях Краснодарского края, органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, государственными внебюджетными фондами, общественными организациями, объединениями работодателей по:

проведению работы по сокращению неформальной занятости, профилактике нарушений трудовых прав работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей края;

разработке и реализации мер направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений;

обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

2.2. Подготовка и внесение в установленном порядке предложений главе администрации (губернатору) Краснодарского края, в Законодательное Собрание Краснодарского края по совершенствованию нормативных правовых актов по вопросам регулирования трудовых отношений Российской Федерации и Краснодарского края.

3. Функции Рабочей группы

Рабочая группа осуществляет следующие функции:

3.1. Разработка планов мероприятий по снижению неформальной занятости и повышению эффективности мер по соблюдению трудовых прав граждан.

3.2. Рассмотрение вопросов, связанных с реализацией законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в части соблюдения трудовых прав граждан при оформлении трудовых отношений, сокращения неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

3.3. Обеспечение межведомственного обмена оперативной информацией с муниципальными образованиями Краснодарского края, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, в том числе их подразделениями в соответствующих муниципальных образованиях Краснодарского края при выявлении (ставших известными) фактов нарушения работодателями трудового законодательства в части соблюдения трудовых прав граждан при оформлении трудовых отношений, законодательства об обязательном социальном страховании.

3.4. Осуществление анализа оперативной информации о выявленных (ставших известными) фактах неоформления фактических трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме; неправомерной подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами; выплаты работникам заработной платы ниже минимального размера оплаты труда; выплаты части заработной платы неофициально.

3.5. Обеспечение координации работы по взаимодействию с работодателями в отношении защиты трудовых прав лиц предпенсионного возраста; сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста; составления прогнозных данных количества граждан предпенсионного возраста для направления на профессиональное обучение; участия в мероприятиях активной политики занятости и трудоустройства таких граждан.

3.6. Осуществление контроля за выполнением решений Комиссии.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа для реализации возложенных на неё функций и поставленных перед ней задач вправе:

4.1. Запрашивать в установленном порядке у исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе их подразделений в соответствующих муниципальных образованиях Краснодарского края, и заинтересованных организаций информацию (материалы) по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы.

4.2. Приглашать для участия на свои заседания должностных лиц исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе их подразделений в соответствующих муниципальных образованиях Краснодарского края, организаций и индивидуальных предпринимателей, по вопросам, отнесенным к компетенции Рабочей группы.

4.3. Заслушивать информацию членов Рабочей группы о проводимой работе (проведенных мероприятиях по контролю (надзору) по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, соблюдению трудовых прав работающих).

5. Состав Рабочей группы

5.1. Состав Рабочей группы утверждается решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Возглавляет Рабочую группу заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

5.3. В состав Рабочей группы входят заместитель председателя Рабочей группы, секретарь и члены Рабочей группы.

5.4. Члены Рабочей группы имеют право:

вносить предложения в повестку дня Рабочей группы, получать материалы, связанные с ее деятельностью;

инициировать проведение внеплановых заседаний Рабочей группы для рассмотрения безотлагательных вопросов.

6. Организация работы Рабочей группы

6.1. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы на год, который принимается на заседании Рабочей группы и утверждается председателем.

6.2. Заседания Рабочей группы проводятся не реже одного раза в квартал, в очной или заочной форме. Форму проведения заседания Рабочей группы, повестку дня и порядок его проведения определяет ее председатель.

6.3. Заседания Рабочей группы проводит председатель, а в случае его отсутствия или по поручению председателя Рабочей группы - заместитель председателя.

6.4. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

6.5. В случае отсутствия члена Рабочей группы на заседании он имеет право представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

6.6. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Рабочей группы и оформляются протоколом, который подписывают председательствующий на заседании Рабочей группы и секретарь Рабочей группы. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

6.7. Организационно-техническое обеспечение деятельности Рабочей группы, проведения ее заседаний возлагается на министерство труда и социального развития Краснодарского края и осуществляется секретарем Рабочей группы с привлечением в случае необходимости представителей государственных и иных органов, которые входят в состав Рабочей группы.

6.8. Материалы к заседанию Рабочей группы по вопросам, включенным в повестку дня заседания Рабочей группы в соответствии с планом работы, представляются членами Рабочей группы секретарю Рабочей группы не позднее чем за 4 рабочих дня до даты проведения заседания Рабочей группы.

6.9. Заседание Рабочей группы в заочной форме проводится путем заочного согласования проекта протокола (далее - заочное согласование).

Решение о проведении заочного согласования принимается председателем Рабочей группы (его заместителем), который утверждает перечень вопросов, выносимых на заочное согласование, а также устанавливает дату окончания срока заочного согласования по обозначенным вопросам.

Секретарь Рабочей группы подготавливает проект протокола и материалы по вопросам, вынесенным на заочное согласование, и направляет их членам Рабочей группы.

Решение Рабочей группы считается принятым, если по итогам заочного согласования проект протокола согласован не менее чем половиной членов Рабочей группы.

Решение Рабочей группы оформляется в форме протокола, который подписывает председательствующий на заседании Рабочей группы и секретарь после его заочного согласования членами Рабочей группы.

6.10. Члены Рабочей группы в установленные сроки письменно информируют Рабочей группы о выполнении поручений в соответствии с протоколами Рабочей группы.

6.11. Для реализации возложенных на Рабочую группу функций секретарь:

6.11.1. Ведет делопроизводство Рабочей группы, информирует членов Рабочей группы о месте и времени проведения заседания Рабочей группы, обеспечивает членов Рабочей группы необходимыми справочно-информационными материалами.

6.11.2. Оформляет протоколы заседаний Рабочей группы, подписывает их совместно с председательствующим на заседании Рабочей группы и направляет их членам Рабочей группы, а также всем заинтересованным органам и организациям.

6.11.3. Осуществляет контроль за выполнением принятых Рабочей группой решений, обеспечивает хранение протоколов заседаний Рабочей группы в течение пяти лет со дня завершения работы Рабочей группы, осуществляет иные функции в соответствии с настоящим Положением и поручениями председателя и заместителя председателя Рабочей группы.

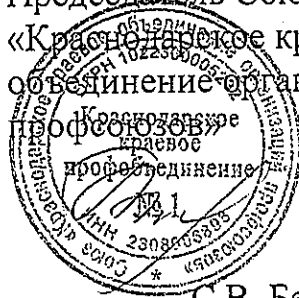
6.11.4. Организует в период между заседаниями Комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативных решений.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение работода-
телей Краснодарско-
го края»



В.К. Бударин