

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

« 11 » декабря 2020 года

№ 4-3

О ходе приема отчетности по форме СЗВ-ТД «Электронная трудовая книжка», представляемой работодателями с 01.01.2020 года

Органами Пенсионного фонда Краснодарского края проводится системная работа по реализации Федеральных законов от 16 декабря 2019 года №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и №436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

В рамках реализации национального проекта «Цифровая экономика», Указа Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» начался переход на электронные трудовые книжки.

Понимая значимость проводимой работы, Пенсионным фондом проведена большая работа в части приведения в соответствие нормативных, законодательных актов, программно-технического обеспечения приема новой отчетности, ее оперативной и качественной обработки.

Отделением и территориальными органами ПФР края проведены масштабные организационно-разъяснительные мероприятия:

- ответственными специалистами территориальных органов ПФР проведено более 5 тысяч семинаров, рабочих встреч, на которых присутствовали более 43 тысяч страхователей-работодателей;

- об изменениях законодательного, технологического характера, консультационные материалы разъяснительного характера в режиме массовой рассылки направляются в электронном виде более чем 150 тысячам страхователей.

В ходе реализации комплекса мероприятий по информированию работодателей Краснодарского края Отделением и его территориальными органами ПФР подготовлено и размещено в региональных и районных СМИ более чем 180 пресс-релизов. Инициировано более 760 информационных материалов на телевидении, радио, в печатных СМИ и Интернет-СМИ. Проводится активная работа через официальные аккаунты Отделения в социальных сетях и блогосфере (Фейсбук, Твиттер, Вконтакте, Одноклассники): 164 поста.

Отделением и территориальными органами ПФР проводится постоянная работа с кадровыми службами работодателей по исполнению Постановления Правительства РФ от 19.06.2020 № 887, в соответствии с которым установлен срок уведомления работников о возможности выбора способа ведения трудовой книжки до 31.10.2020 года. Одновременно, проводится работа по приему от страхователей - работодателей Заявлений о способе ведения трудовой книжки.

По состоянию на 02.12.2020 года страхователями представлен 1 млн 974 тыс. кадровых мероприятий, в т.ч. 1 млн 172 тыс. заявлений от работников о выборе способа ведения трудовой книжки, что составляет 59,3% от ожидаемого количества (1,9 млн граждан). В сроки, установленные законодательно, до 31.12.2020 года планируется принять и обработать еще свыше 800 тыс. заявлений (40,7 %).

Для обеспечения качественного приема сведений персонифицированного учета значительную роль играет включение страхователей в систему электронного документооборота ПФР, т.е. представление отчетности по каналам связи.

По данным Отделения 87 % (95 тыс.) работодателей представляют отчетность в органы ПФР края с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи. На них приходится основной объем представляемых персонифицированных данных по работникам – 98% (1 млн 950 тыс.). Однако, 13% (15 тыс.) страхователей осуществляют представление сведений в бумажной форме и органами Пенсионного фонда рекомендуется рассмотреть возможность бесплатно использовать для представления сведений о трудовой деятельности «Личный кабинет страхователя» или иные возможные способы.

В целях реализации норм трудового законодательства Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Рекомендовать работодателям Краснодарского края

- внести изменения в локальные нормативные акты, соглашения, коллективные договоры в части обязанности предоставления работникам сведений о трудовой деятельности по форме СТД-Р;

- организовать программно-техническое обеспечение передачи сведений о трудовой деятельности в электронном виде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;

- в установленные законодательством сроки довести до сведения работников в письменной форме информацию об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

2. Рекомендовать министерству труда и социального развития Краснодарского края совместно с Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края», Краснодарским краевым профобъединением, ГУ-Отделение ПФР по Краснодарскому краю продолжить разъяснительную работу с работодателями:

- по вопросу подключения их к системе электронного документооборота Пенсионного Фонда Российской Федерации для представлении сведений индивидуального персонифицированного учета в соответствии с положениями Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

- о необходимости исполнения положений действующего законодательства в части соблюдения установленного законом срока (31.12.2020 года) для приема от работников и передачи в органы ПФР заявлений о выборе способа ведения трудовой книжки;

- о включении в коллективные договоры, локальные нормативные акты, соглашения пунктов об ответственности работодателя за своевременную подготовку и предоставление по заявлению работника сведений о трудовой деятельности в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.01.2020 № 23н.

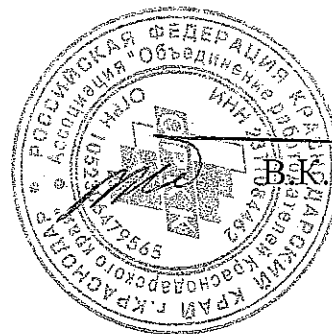


А.А. Минькова



С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



В.К. Бударин