

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«25» июня 2021 г.

№ 4-1

О легализации трудовых отношений в организациях Краснодарского края

В соответствии с возложенными задачами Государственная инспекция труда в Краснодарском крае осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законом.

Результаты надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции труда в Краснодарском крае также свидетельствуют о том, что наиболее частым нарушением трудового законодательства, допускаемым работодателями, продолжает оставаться ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления вовсе.

Государственными инспекторами труда в 2020 году проведено 58 проверок соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах, что на 70 % меньше, чем в 2019 году. По итогам указанных проверок выявлено 138 нарушений трудового законодательства по оформлению трудовых отношений, что составляет 3,5 % от общего количества выявленных правонарушений.

Снижение проведения внеплановых проверок обусловлено мораторием на их проведение в период нерабочих дней с 29 марта по 31 мая 2020 года, а также с учетом особенностей проведения надзорно-контрольных мероприятий, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в 2020 году.

По результатам надзорно-контрольных мероприятий должностными лицами госинспекции труда вынесены постановления о назначении административных наказаний в виде штрафов за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора (часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ) за 2020 год в отношении 552 виновных лиц (104 - должностных лиц, 339 индивидуальных предпринимателя, 109 - юридических лиц) на общую сумму 10 млн 189 тыс. рублей.

Во исполнение решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений из Управления федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю, Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, администраций муниципальных образований Краснодарского края, отраслевых министерств и департаментов Краснодарского края, Управления Министерства внутренних дел по Краснодарскому краю, Межрегионального управления государственного автодорожного надзора по Краснодарскому краю и Республике Адыгея Федеральной службы по надзору в сфере транспорта в Государственную инспекцию труда поступают сведения об организациях, индивидуальных предпринимателях, выплачивающих, по их сведениям, заработную плату работникам ниже установленного в Краснодарском крае минимального уровня, допускающих к работе неоформленных работников. По данной информации Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проводятся надзорные мероприятия, при выявлении нарушений принимаются меры инспекторского реагирования.

В ходе надзорной деятельности, проведенной в 2020 году, выявлены 16 случаев выплаты заработной платы в размере ниже минимального размера, установленного в Краснодарском крае в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы.

По результатам проверок госинспекторами труда по всем фактам выявленных нарушений возбуждены дела об административных правонарушениях, виновные лица привлечены к административной ответственности. Работодателям предъявлены предписания с требованием об устранении выявленных нарушений.

С целью недопущения нарушения трудовых прав граждан на оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.

2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

— продолжить осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части надлежащего оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме;

— по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры.

– направлять в адрес органов исполнительной власти Краснодарского края общедоступные данные о предприятиях (в разрезе отрасли), в которых выявлены нарушения по соблюдению трудового законодательства, в том числе допустившим ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонения от их оформления вовсе, с указанием таких нарушений.

3. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края:

– усилить контроль за хозяйствующими субъектами, допускающими надлежащее оформление трудовых отношений с работниками и выплату заработной платы не своевременно и не в полном объеме;

– инициировать рассмотрение случаев нарушений трудового законодательства на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

– исключить случаи подмены трудовых отношений гражданско-правовыми;

– обеспечить выплату заработной платы работникам своевременно и в полном объеме.

5. Рекомендовать главам муниципальных образований и местных поселений:

– проводить информационно-разъяснительную, консультационную работу в целях повышения правовой грамотности работодателей, работников и граждан по вопросам трудового законодательства;

– оказывать информационное содействие при осуществлении Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае надзорно-контрольных мероприятий на территории муниципального образования;

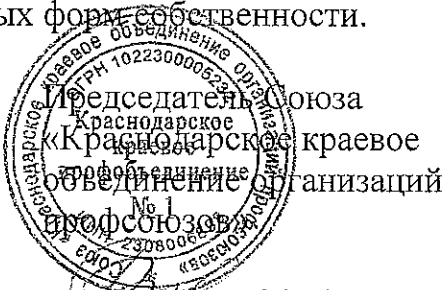
– сообщать в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о нарушениях трудовых прав работников в части не оформления или ненадлежащего оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае, ставших им известными из любых источников.

6. Сторонам социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровнях и уровне организаций продолжить информационно-разъяснительную консультационную работу по повышению правовой грамотности работодателей, работников и граждан по вопросам трудового законодательства и недопущению нарушений трудовых прав работников организациями различных форм собственности.

Заместитель главы
администрации
(Губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова



С.В. Бессараб



В.К. Бударин