

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 сентября 2014 г. N 1013

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О ВЫДЕЛЕНИИ,
СОЗДАНИИ КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ, СВЯЗАННЫХ
С ВЫДЕЛЕНИЕМ, СОЗДАНИЕМ, ПЕРЕПРОФИЛИРОВАНИЕМ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЕЙ
КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, А ТАКЖЕ В СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЯ
РАБОТНИКОВ С КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, В ОРГАНЫ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 31.05.2016 [N 351](#), от 25.09.2017 [N 735](#), от 22.01.2018 [N 26](#),
от 20.09.2019 [N 645](#))

В соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Законом](#) Краснодарского края от 8 февраля 2000 года N 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", в целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории края, содействия в трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о предоставлении работодателями информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края (далее - Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20.09.2019 N 645)

2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края организовать работу в соответствии с [Положением](#).
(п. 2 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.05.2016 N 351)

3. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Горохова) опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации и обеспечить его размещение (опубликование) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.
(п. 4 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.05.2016 N 351)

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края
А.Н.ТКАЧЕВ

Приложение

Утверждено
постановлением
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 24 сентября 2014 г. N 1013

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О ВЫДЕЛЕНИИ,
СОЗДАНИИ КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ,
СВЯЗАННЫХ С ВЫДЕЛЕНИЕМ, СОЗДАНИЕМ, ПЕРЕПРОФИЛИРОВАНИЕМ ИЛИ
ЛИКВИДАЦИЕЙ КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, А ТАКЖЕ В СЛУЧАЕ
УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ С КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ
В ОРГАНЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 31.05.2016 N 351, от 25.09.2017 N 735, от 22.01.2018 N 26,
от 20.09.2019 N 645)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Законом](#) Краснодарского края от 8 февраля 2000 года N 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае".

1.2. Положение о предоставлении работодателями информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края (далее - Положение) обязательно для исполнения всеми работодателями, которым в соответствии с действующим законодательством установлены квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20.09.2019 N 645)

1.3. Работодатели в соответствии с установленной квотой ежегодно локальным нормативным актом создают или выделяют рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.4. Работодатели предоставляют в органы труда и занятости населения Краснодарского

края информацию о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия соответствующего решения (далее - информация о квотировании рабочих мест).
(в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20.09.2019 N 645)

2. Порядок предоставления информации о квотировании рабочих мест

2.1. Информацию о квотировании рабочих мест работодатели предоставляют в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения (далее - центры занятости населения) ежемесячно, не позднее 28-го числа месяца.

2.2. Информация о квотировании рабочих мест предоставляется работодателями в центры занятости населения по форме "[Сведения](#) о квотируемых рабочих местах" (приложение к Положению).

2.3. Работодатели предоставляют в центры занятости населения "Сведения о квотируемых рабочих местах" (далее - сведения) лично, нарочным, по почте, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи. Допускается предоставление сведений факсимильной связью и электронной почтой при условии последующего подтверждения на бумажном носителе в срок, указанный в [пункте 2.1](#) настоящего Положения.

(п. 2.3 в ред. [Постановления](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.05.2016 N 351)

2.4. Информацию о ходе выполнения работодателями требований настоящего Положения центры занятости населения направляют в министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - министерство) в установленном министерством порядке.

(в ред. [Постановлений](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.05.2016 [N 351](#), от 25.09.2017 [N 735](#))

3. Ответственность

В случае непредоставления или несвоевременного предоставления в центры занятости населения информации о квотировании рабочих мест работодатели несут установленную законодательством ответственность.

Первый заместитель
руководителя департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
Е.В.СЫНКОВА

Приложение
к Положению
о предоставлении работодателями
информации о выделении, создании
квотируемых рабочих мест и об изменениях,

связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией
квотируемых рабочих мест, а также
в случае увольнения работников
с квотируемых рабочих мест в органы
труда и занятости населения
Краснодарского края, утвержденному
постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 22.01.2018 N 26, от 20.09.2019 N 645)

СВЕДЕНИЯ
О КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

Период _____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица
(нужное подчеркнуть) _____.

ИНН _____ ОГРН _____ КПП _____ ОКПО _____.

Юридический адрес _____.

Фактический адрес _____.

Ф.И.О. руководителя _____ тел. _____.

Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел. _____.

Организационно-правовая форма _____.

Форма собственности _____.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____.

Среднесписочная численность работников _____ чел., в том числе условия труда
которых признаны вредными и (или) опасными _____ чел.

2. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования - инвалиды, имеющие в
соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к
труду):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления
_____ рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с
локальным нормативным актом работодателя _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс
условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная
оценка условий труда _____ ед.), из них специальных рабочих мест _____ ед. (в
том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед.,

не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.);

3) работает на начало периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел., из них на специальные рабочие места _____ чел.;

5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел., из них со специальных рабочих мест _____ чел.;

6) работает на конец отчетного периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;

7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)

9) наличие вакансий по квоте _____ ед., из них на специальные рабочие места _____ ед.;

10) перевыполненная квота _____ чел.

3. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования - молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане предпенсионного возраста):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

3) работает на начало периода _____ чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

6) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____; (указать причину)

9) наличие вакансий по квоте _____ ед.;

10) перевыполненная квота _____ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.);

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с котируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода чел.;

3) трудоустроено на котируемые рабочие места чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест чел.;

5) работает на конец отчетного периода чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансий по квоте _____ ед.

3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода чел.;

3) трудоустроено на котируемые рабочие места чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест чел.;

5) работает на конец отчетного периода чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) наличие вакансии по квоте	ед.
------------------------------	-----

4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах

" _____ " _____ 20 _____ г. N _____
(дата акта) (N акта) _____
(наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя)

М.П. (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель тел. " " 20 г.

Первый заместитель
руководителя департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

