



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 12.04.2019

№ 578

г. Краснодар

**Об учреждении ведомственного знака отличия министерства
труда и социального развития Краснодарского края
"Почетный наставник министерства труда
и социального развития Краснодарского края"**

На основании распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 января 2019 г. № 10-р "О разработке Положения о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник», в целях поощрения государственных гражданских служащих Краснодарского края, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, управлениях социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальных образованиях, а также работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Учредить ведомственный знак отличия министерства труда и социального развития Краснодарского края "Почетный наставник министерства труда и социального развития Краснодарского края".

2. Утвердить:

2.1. Положение о ведомственном знаке отличия министерства труда и социального развития Краснодарского края "Почетный наставник министерства труда и социального развития Краснодарского края" (далее – Положение).

2.2. Описание и эскиз ведомственного знака отличия министерства труда и социального развития Краснодарского края "Почетный наставник министерства труда и социального развития Краснодарского края" (приложение 2 к Положению).

3. Отделу информационно-аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края (Некрасова А.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу на следующий день со дня его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социального развития

Краснодарского края

от 12.04.2019 № 578

ПОЛОЖЕНИЕ

о ведомственном знаке отличия министерства труда и социального развития Краснодарского края «Почетный наставник министерства труда и социального развития Краснодарского края»

1. Ведомственным знаком отличия министерства труда и социального развития Краснодарского края "Почетный наставник министерства труда и социального развития Краснодарского края" (далее – знак отличия) награждаются осуществляющие наставничество государственные гражданские служащие Краснодарского края, проходящие государственную гражданскую службу в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, управлениях социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальных образованиях (далее – УСЗН), а также работники государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – наставник), за личные заслуги:

в содействии государственным гражданским служащим (далее соответственно – гражданские служащие, гражданская служба), впервые поступившим на гражданскую службу в министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство), УСЗН; гражданским служащим, назначенным на иную должность гражданской службы; гражданам, назначенным на должность гражданской службы, ранее проходившим государственную службу Российской Федерации, и работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству (далее – работники), в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении гражданскими служащими, работниками опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании помощи гражданским служащим, работникам в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении просветительской работы по повышению у гражданских служащих, работников их общественной активности и формированию гражданской позиции.

2. Знаком отличия награждаются гражданские служащие и работники, имеющие общий стаж работы (службы) в социально-трудовой сфере не менее десяти лет, в том числе, не менее пяти лет по последнему месту работы (службы), и не менее трёх лет опыта наставнической деятельности. Количество наставляемых государственных служащих или работников не должно быть мене трёх на момент представления кандидатуры наставника для награждения знаком отличия.

3. По решению министра труда и социального развития Краснодарского края (далее – министр) за высокие показатели в работе по осуществлению наставничества знаком отличия награждаются лица без учета требований пункта 2 Положения.

4. Решение о награждении знаком отличия принимается министром на основании представления к награждению знаком отличия, составленным по форме согласно приложению к Положению.

5. Награждение знаком отличия гражданских служащих министерства, руководителей УСЗН, руководителей учреждений производится по ходатайству и представлению первого заместителя министра, заместителей министра, начальников управлений, начальников отделов министерства.

6. Ходатайство, составленное в произвольной форме, представляется на имя министра либо лица, исполняющего его обязанности. Ходатайство заверяется подписью его инициатора с проставлением даты. К ходатайству о награждении прилагается характеристика, оформленная согласно приложению 1 к Положению, где указываются конкретные профессиональные заслуги в области реализации наставничества и достигнутые показатели, копия трудовой книжки, заверенная сотрудником кадрового подразделения.

7. При возбуждении ходатайства о награждении нагрудным знаком учитывается: опыт и стаж наставнической деятельности, количество гражданских служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, наличие у них непрерывного стажа работы в организации не менее 1 года.

8. Ходатайство на нескольких физических лиц, представляемых к награждению, оформляется единым списком с указанием их фамилий, имен, отчеств (при наличии), должностей, наименований структурных подразделений (при наличии).

9. Ходатайство, представление, а также все документы, указанные в пункте 6 Положения (далее – документы), представляются не позднее чем за 60 календарных дней до предстоящего награждения. Должностные лица, возбудившие ходатайство о награждении, несут персональную ответственность за достоверность сведений, изложенных в ходатайстве, документах.

10. Награждение знаком отличия гражданских служащих УСЗН, работников производится по представлению руководителя УСЗН или государственного учреждения соответственно. При заполнении представления и документов фамилия, имя, отчество (при наличии) представляемого к награждению указываются в соответствии с документом, удостоверяющим его личность. Наименование занимаемой должности, структурного подразделения (при наличии) и места работы (службы) должны соответствовать записям в трудовой книжке.

Наименование организации указывается в соответствии с учредительными документами.

11. Награждение знаком отличия производится при наличии государственных, ведомственных наград или наград Краснодарского края.

12. При рассмотрении вопроса о награждении наставника знаком отличия необходимо руководствоваться положениями:

характеризующими наставническую деятельность (стаж наставнической деятельности; награды и поощрения за активную и добросовестную наставническую деятельность; опыт наставнической деятельности; наличие программ наставнической деятельности; возможность тиражирования практики наставничества);

характеризующими гражданских служащих, работников прикрепленных к наставнику (количество гражданских служащих, работников прикрепленных к наставнику; сроки профессиональной адаптации гражданских служащих, работников прикрепленных к наставнику; профессиональные достижения гражданских служащих, работников прикрепленных к наставнику).

13. Наставник, имеющий дисциплинарное взыскание, к награждению знаком отличия не представляется.

14. Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с награждением знаком отличия, производится отделом по вопросам государственной службы и кадров, который в срок не более 30 календарных дней:

рассматривает основания представления к награждению знаком отличия с учетом настоящего Положения;

готовит проект приказа министерства края о награждении знаком отличия;

возвращает без рассмотрения представление к награждению знаком отличия, оформленное с нарушением установленных требований, с соответствующими обоснованиями.

15. Решение о награждении знаком отличия оформляется приказом министерства.

16. Вручение знака отличия производится министром края либо по его поручению иными должностными лицами в торжественной обстановке.

17. Сведения о награждении знаком отличия вносятся в личное дело и трудовую книжку награжденных лиц.

18. Повторное награждение знаком отличия не производится и знак отличия взамен утерянного не выдается.

Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров



А.Б. Мартынова

Приложение 1
к Положению о ведомственном
знаке отличия министерства труда
и социального развития
Краснодарского края "Почетный
наставник министерства труда
и социального развития
Краснодарского края"

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
к награждению ведомственным знаком отличия министерства
труда и социального развития Краснодарского края
"Почетный наставник министерства труда
и социального развития Краснодарского края"

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
 2. Место работы, должность _____
 3. Дата рождения _____
 4. Образование _____
(какую образовательную организацию и в каком году окончил(а))
 5. Сведения о получении дополнительного профессионального образования _____
 6. Ученая степень, ученое звание, специальное звание _____
 7. Какими государственными, ведомственными или наградами Краснодарского края награжден(а) и дата награждения _____

(наименование награды и год награждения)
 8. Общий стаж работы _____ Стаж работы в отрасли _____
Стаж работы в коллективе _____ Стаж наставнической деятельности _____
 9. Характеристика с указанием конкретных заслуг в наставнической деятельности, представляемого к награждению

- _____ (должность лица, вносящего представление)
_____ (подпись)
_____ (инициалы и фамилия)

« ____ » _____ г.

М.П.

Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров



А.Б. Мартынова

Приложение 2
к Положению о ведомственном
знаке отличия министерства
труда и социального развития
Краснодарского края «Почетный
наставник министерства труда
и социального развития
Краснодарского края»

**Описание ведомственного знака отличия министерства труда
и социального развития Краснодарского края «Почетный
наставник министерства труда и социального развития
Краснодарского края»**

Нагрудный знак отличия министерства труда социального развития Краснодарского края "Почетный наставник" изготавливается из металла желтого цвета с золотым оттенком. Знак отличия выполнен в виде значка с крепление из желтого металла типа «булавка» на оборотной стороне. Имеет форму круга диаметром 30 мм. Толщина знака отличия не более 3 мм. По всей окружности с края знака – рельефное утолщение шириной не более 2 мм.

На лицевой стороне (аверсе) нагрудного знака по центру окружности располагается надпись "ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК", выполненная рельефно из того же металла, с возвышением букв от поверхности значка на высоту не более 0,3 мм. Буквы одинакового размера, затемнены относительно общей площади окружности. По окружности располагаются орнамент в виде стилизованного венка из листьев, выполненный в виде «гравировки». Надпись "Министерство труда и социального развития Краснодарского края" располагается по окружности под орнаментом. Буквы одинакового размера выполнены рельефно с возвышением относительно общей поверхности на высоту не более 0,1 мм и затемнены относительно общей поверхности

Оборотная сторона (реверс) знака гладкая, крепление из желтого металла расположено по центру знака. Боковая поверхность (гурт) медали – гладкая.

**Эскиз ведомственного знака отличия министерства труда
и социального развития Краснодарского края «Почетный
наставник министерства труда и социального развития
Краснодарского края»**

Лицевая сторона



Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров

А.Б. Мартынова